

LA REALIDAD DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE ARGENTINA TRANSCURRIENDO UN AÑO DE PANDEMIA.

Estudio Nacional de Opinión

Mayo 2021



ÍNDICE DE CONTENIDOS

Introducción	Pág. 3
Ficha técnica	Pág. 4
Resumen general de indicadores	Pág. 8
Características generales de la población.....	Pág. 15
Condiciones laborales	Pág. 18
Ingresos Percibidos	Pág. 35
Contexto de pandemia y digitalización	Pág. 41
Influencia del género en el mercado laboral	Pág. 50
Tareas del hogar y cuidado de personas	Pág. 53
Medios de comunicación más utilizados por profesionales argentinos/as.	Pág. 58
ANEXO – Principales indicadores por región	Pág. 63

INTRODUCCIÓN

La Confederación General de Profesionales de la República Argentina (CGP), que agrupa a las Federaciones por Provincia y por Disciplina de las diferentes profesiones universitarias de nuestro país, encargó al Observatorio de Profesionales de FEPUC la 2da Encuesta Nacional CGP "La realidad de los y las profesionales transcurriendo un año de pandemia".

En esta medición hemos percibido un compromiso diferente en los/as profesionales vinculados/as a las entidades del sector, ya que hubo una participación marcadamente mayor de algunas profesiones. Tal vez por haber vivido ya una experiencia anterior, por ver que CGP continúa con este proyecto, por entender que este es un espacio más de comunicación y expresión que permite hacer conocer las situaciones que vive el sector de profesionales en la Argentina en el contexto de crisis económica que vive el país agravada hoy por más de un año de pandemia.

Al análisis de las condiciones laborales y de los ingresos individuales y situación en contexto de pandemia, a propuesta de la Comisión de Asuntos Laborales de CGP se sumaron para este estudio variables relativas a ingresos del grupo familiar, costos que asumen para el ejercicio, seguridad social y de salud, modalidad de trabajo y uso de herramientas digitales, así como el enfoque de género del estudio que favorece la identificación de brechas entre los y las profesionales, las oportunidades y trato en el mercado laboral, así como la visualización de las tareas que asumen los y las profesionales en sus hogares y de cuidado de personas, dimensiones propuestas por la Coordinación de Género y Diversidad Sexual de esta Confederación.

A continuación se resumen, presentan y comparten los principales resultados a fin de facilitar el diseño de acciones estratégicas que contribuyan a dar respuestas a las necesidades identificadas.

Universo: Profesionales de la República Argentina, principalmente vinculados por diversos medios a la CGP, a las Federaciones Provinciales y a los colegios/consejos o entidades profesionales que los nuclean.

Técnica de recolección: Encuesta digital, autoadministrada, distribuida por mail, redes sociales, web y WhatsApp.

Muestreo: Muestra **no probabilística** con sistema bola de nieve, ajustada por cuota de representatividad de cada provincia (ponderación posterior). Se define como no probabilística porque no se dispone, a nivel nacional, de una base de datos con todos/as los/as profesionales de todas las profesiones. Por lo tanto se recurre a la voluntad de las federaciones territoriales y disciplinarias que los nuclean y a los mismos profesionales.

Muestra: **10.590 casos**, distribuidos en todo el país.

Ajustes y ponderaciones: Con el fin de corregir estadísticamente las desviaciones de la muestra obtenida, se realizan ajustes de ponderación conforme a parámetros de representatividad de las siguientes variables: provincia, profesión y sexo, ya que fueron las tres variables que revisten algunas desviaciones. Los parámetros para “provincia” y “sexo” se consideran a partir del Censo 2.010 (verificados en EPH primer trimestre 2021), mientras que la profesión se referencia con datos de la SPU (Secretaría de Políticas Universitarias) Egresados 2017 y 2018 de nivel universitario y preuniversitario.

Instrumento de recolección: Encuesta semiestructurada, digital, autoadministrada.

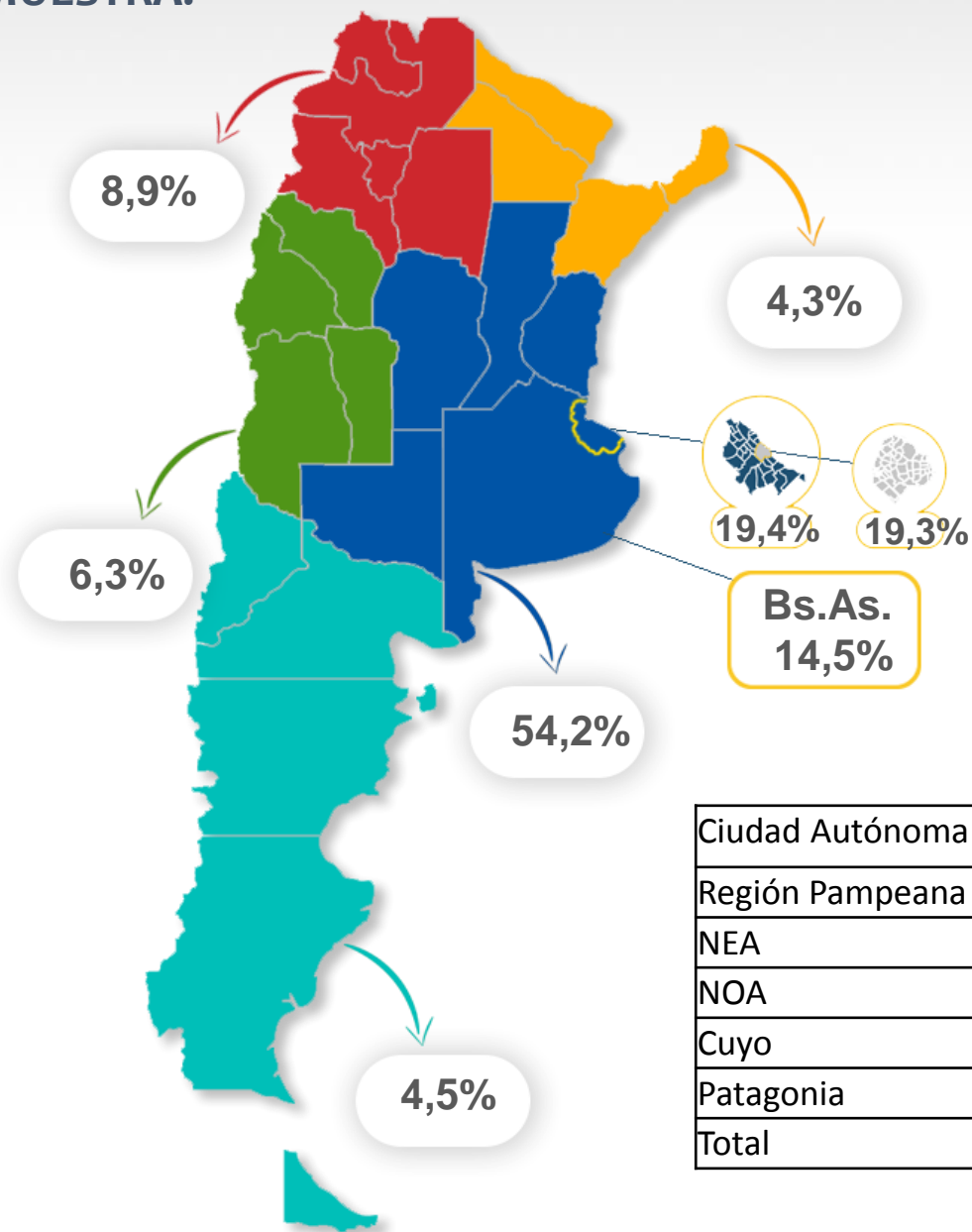
Período de recolección: el relevamiento se llevó a cabo entre el 07 de mayo y el 07 de Junio de 2.021. Registrando, en la invitación para responder la encuesta, la fecha de cierre como límite para que los interesados respondieran antes de la misma.

DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA:

	Muestra CGP 2021		Universo Según Censo 2010	
	Muestra efectiva CGP	Distribución % de la muestra	Parámetro de ponderación - según distribución de profesionales por provincia - censo 2010	Total de habitantes con Terciario y Universitario Completo según Censo 2010
Resto de la provincia de Buenos Aires	719	6,80%	19,3%	629.670
24 partidos del Gran Buenos Aires	822	7,80%	19,4%	631.345
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	409	3,90%	14,5%	473.186
Córdoba	4241	40,00%	9,3%	303.138
Entre Ríos	888	8,40%	2,7%	89.034
Mendoza	450	4,20%	4,1%	132.900
Santa Fe	437	4,10%	8,3%	271.220
La Pampa	272	2,60%	0,7%	22.868
Salta	139	1,30%	2,1%	69.041
Chaco	187	1,80%	1,7%	55.059
Santiago del Estero	139	1,30%	1,2%	40.239
Corrientes	152	1,40%	1,8%	57.667
Río Negro	215	2,00%	1,4%	45.579
Neuquén	190	1,80%	1,3%	42.101
Chubut	123	1,20%	1,0%	33.912
San Luis	128	1,20%	0,9%	28.851
Misiones	92	0,90%	1,6%	53.012
San Juan	199	1,90%	1,3%	43.506
Tucumán	158	1,50%	2,9%	94.387
Santa Cruz	117	1,10%	0,5%	17.839
Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur (4)	95	0,90%	0,3%	10.833
Jujuy	122	1,20%	1,2%	39.088
Catamarca	62	0,60%	0,8%	24.965
La Rioja	117	1,10%	0,7%	22.536
Formosa	105	1,00%	0,9%	27.722
Total	10578	100,00%	100,0%	3.259.698

* El **parámetro de ponderación** corresponde al peso que cada provincia tiene según la distribución de profesionales por provincia del censo 2010 del INDEC. De esta manera, se corrige la sobre representatividad de algunas provincias, producto de la muestra inicial.

DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA:



DISTRIBUCIÓN POR DISCIPLINA ACADÉMICA:

	Muestra efectiva CGP	Distribución % de la muestra	Distribución del Universo. – parámetro de ponderación Egresados 2017 por cada profesión según SPU
Psicología	1914	18,1%	4,90%
Otras Disciplinas de la Salud (Nutrición, Kinesiología y Fisioterapia, Fonoaudiología, Enfermería, Diag. por Imágenes, etc)	1838	17,4%	12,50%
Medicina	1487	14,0%	5,50%
Sociología, Antropología, Servicio Social, Ciencias Políticas y RRII	1135	10,7%	3,70%
Bioquímica y Farmacia	594	5,6%	2,20%
Odontología	592	5,6%	1,40%
Educación	432	4,1%	3,10%
Ciencias del Suelo	410	3,9%	0,60%
Ciencias Agropecuarias	329	3,1%	1,60%
Ingenierías	286	2,7%	4,60%
Economía y Administración	275	2,6%	20,30%
Veterinaria	252	2,4%	0,90%
Derecho	246	2,3%	13,40%
Arquitectura y Diseño	200	1,9%	8,80%
Informática	160	1,5%	3,10%
Otras disciplinas	155	1,4%	5,20%
Biología	100	0,9%	0,80%
Bromatología/ Alimentos / Química	83	0,8%	1,10%
Higiene y Seguridad	37	0,3%	0,60%
Letras e Idiomas	30	0,3%	0,90%
Ciencias de la Información	25	0,2%	3,70%
Escribanía / Notariado	10	0,1%	0,90%
Total	10590	100,0%	100,00%

INDICADORES QUE RESUMEN CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SECTOR

→ **64%** DE LOS/AS PROFESIONALES ES PRINCIPAL SOSTÉN DEL HOGAR (PSH)

SECTOR DONDE TRABAJA

- **75%** TRABAJA EN SECTOR PRIVADO
- **44%** TRABAJA EN SECTOR PÚBLICO
- **10%** TRABAJA EN OSC (entidades de bien público, ONGs, Org. Intermedias, Fundaciones, Colegios prof., clubes, etc)

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

- **51%** FACTURA POR SUS SERVICIOS (INDEPENDIENTE)
- **32%** RELACIÓN DE DEPENDENCIA (ÚNICO INGRESO)
- **14%** COMBINA SALARIO CON FACTURACIÓN

PROFESIONALES QUE TRABAJAN EN EL SECTOR PÚBLICO

→ **52%** PÚBLICO PROVINCIAL

→ **20%** PÚBLICO NACIONAL

→ **20%** PÚBLICO MUNICIPAL

→ **8%** COMBINA

LOS GOBIERNOS MUNICIPALES RECURREN A FORMAS DE CONTRATACIÓN MÁS PRECARIAS QUE EL NACIONAL Y PROVINCIAL

- ✓ **24%** De los/as profesionales que trabajan en municipios tienen contratos de locación de servicio, más un 4% tiene becas o contrato informal, **suman casi un 30% con precariedad en la modalidad de contratación.**
- ✓ **72%** Tiene relación de dependencia en el sector público **PROVINCIAL**
- ✓ **61%** Tiene relación de dependencia en el sector público **NACIONAL**
- ✓ **27%** Es el porcentaje de profesionales que trabajan en el sector público **NACIONAL** y tienen contratos en relación de dependencia, pero **TEMPORARIOS.**

CONDICIÓN FRENTE A LA AFIP

→ **78%** TIENE ALGUNA
INSCRIPCIÓN EN AFIP

→ **82%** DE LOS/AS INSCRIPTOS
EN AFIP SON MONOTRIBUTISTAS.

ALGUNOS “COSTOS EN EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN” QUE ASUMEN LOS/AS PROFESIONALES INDEPENDIENTES

- ✓ **56%** DE PROFESIONALES INDEPENDIENTES PAGA UN ALQUILER POR EL LUGAR DONDE TRABAJA
- ✓ **59%** PAGA SEGURO DE MALA PRAXIS
- ✓ **45%** PAGA SEGURO DE VEHÍCULO QUE UTILIZA PARA TRABAJAR
- ✓ **39%** TIENE APOORTE JUBILATORIO CON EL MONOTRIBUTO
- ✓ **59%** APORTA A UNA CAJA PROFESIONAL

DURANTE LA PANDEMIA

- **28%** Perdió algún trabajo/actividad
- **86%** No tuvo beneficios de la seguridad social
- **24%** De los/as profesionales que trabajan de manera informal, fueron beneficiados/as con el IFE
- **47%** De las y los profesionales que trabajan de manera informal, necesitaron algún préstamo de pers. conocidas.

INDICADORES QUE RESUMEN CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SECTOR

INGRESOS MENSUALES DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE ARGENTINA



\$79.500
PROMEDIO DE
INGRESOS MENSUALES

En la medición del 2.020 el promedio era **\$56.552**

Incremento interanual promedio = **40,5%**

\$65.800

Es la “mediana” de ingreso, es decir que la mitad de los profesionales gana menos de \$65.800 por mes.

\$66.200

Ingreso promedio entre las
MUJERES PROFESIONALES



\$106.264

Ingreso promedio entre los
HOMBRES PROFESIONALES



Las **MUJERES** ganan en promedio un **38% menos** que los **HOMBRES**

\$57.500

Es la “mediana” de ingreso de las mujeres, es decir que la mitad gana menos de \$57.500 por mes.

\$91.100

Es la “mediana” de ingreso de los hombres, es decir que la mitad gana menos de \$91.100 por mes.

INDICADORES QUE RESUMEN CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SECTOR

INGRESOS PROMEDIO DE LOS/AS PROFESIONALES POR SECTOR

Sector Público

\$84.398

Brecha de género

→ **-29%**

Sector Privado

\$73.695

Brecha de género

→ **-42%**

Público + Privado

\$91.776

Brecha de género

→ **-37%**

INGRESOS PROMEDIO DE LOS/AS PROFESIONALES SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

	Factura Independiente	Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador	Relación de Dependencia	Informal
Ingreso promedio	\$ 74.554	\$ 67.173	\$ 90.982	\$ 43.930
Brecha de género	-44%	-39%	-33%	-39%

INGRESOS PROMEDIO DEL GRUPO FAMILIAR DE LOS/AS PROFESIONALES



\$120.657
PROMEDIO DE INGRESOS
FAMILIARES MENSUALES



\$97.600

Es la “mediana” de ingreso, es decir que la mitad de los hogares de profesionales tienen un ingreso inferior a \$97.600 por mes.

INGRESOS PROMEDIO FAMILIAR, EN GRUPO FAMILIAR DE 4 INTEGRANTES, TAL COMO INDICA EPH EN LA MEDICIÓN DE CANASTA BÁSICA (2 ADULTOS Y 2 NIÑOS MENORES DE 12 AÑOS.)

\$137.051-*



En el **86%** de los hogares con 4 integrantes, hay más de una persona que aporta dinero para los gastos del hogar.

*Según EPH, la canasta básica total para el mes de Mayo 2021 a nivel nacional es de \$64.445, es decir que el hogar de una familia con al menos un integrante profesional, estaría duplicando el monto de ingreso que determina la línea de pobreza.

**Cantidad de integrantes grupo familiar: “1 integrante” 14% - “2 integrantes” 30% - “3 integrantes” 24% - “4 integrantes” 23% (12% cumplen criterio de referencia INDEC) - “5 ó más integrantes” 9%

INFLUENCIA DEL GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL

ACCESO A CARGOS EJECUTIVOS O DE DIRECCIÓN

→ **34%** DE LOS HOMBRES

→ **23%** DE LAS MUJERES

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

33% PERCIBIÓ QUE SER MUJER LE AFECTÓ NEGATIVAMENTE EN LOS VINCULOS LABORALES.

PARTICIPACIÓN DE LOS/AS PROFESIONALES EN LAS TAREAS DEL HOGAR

→ **97%** DE MUJERES REALIZA LAS TAREAS DEL HOGAR

→ **90%** DE LOS HOMBRES REALIZA LAS TAREAS DEL HOGAR

LA DIFERENCIA ESTÁ EN LAS HORAS DESTINADAS A LAS TAREAS DEL HOGAR.

✓ Mujeres destinan 3:51 hs.

✓ Hombres destinan 2:43 hs

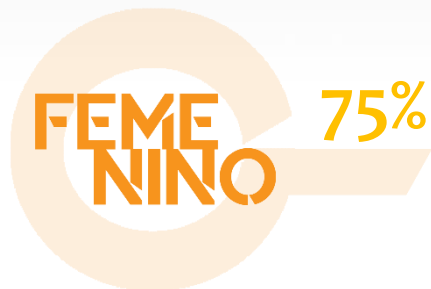
Esto implica que las mujeres destinan un **44%** más de tiempo que los hombres a las tareas del hogar

CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA POBLACIÓN



CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA:

Distribución por sexo:

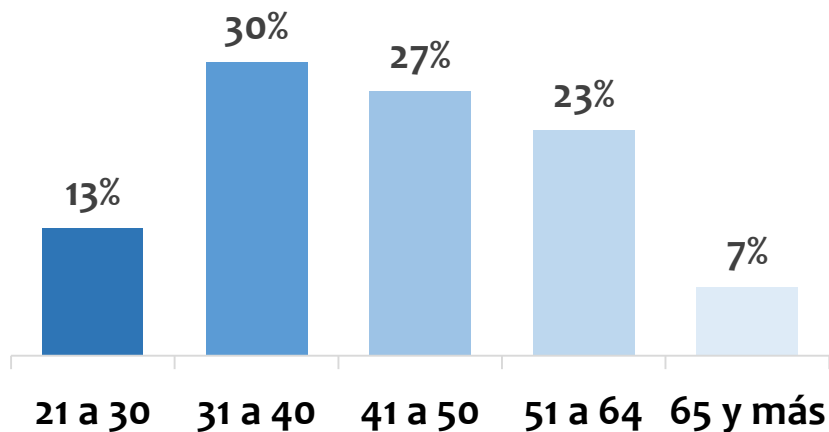


Parámetro de ponderación, según INDEC-Censo 2010 y ajuste SPU 2018: : 61%

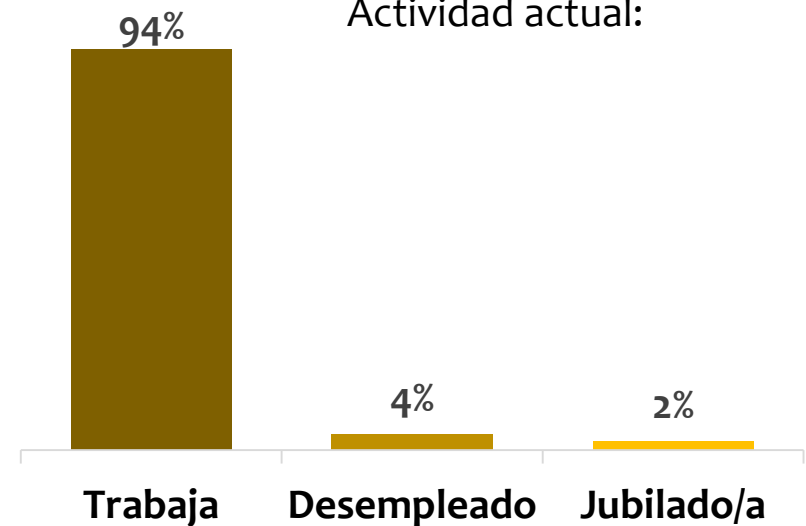


Parámetro de ponderación, según INDEC-Censo 2010 y ajuste SPU 2018: : 39%

Distribución por edad:



Actividad actual:



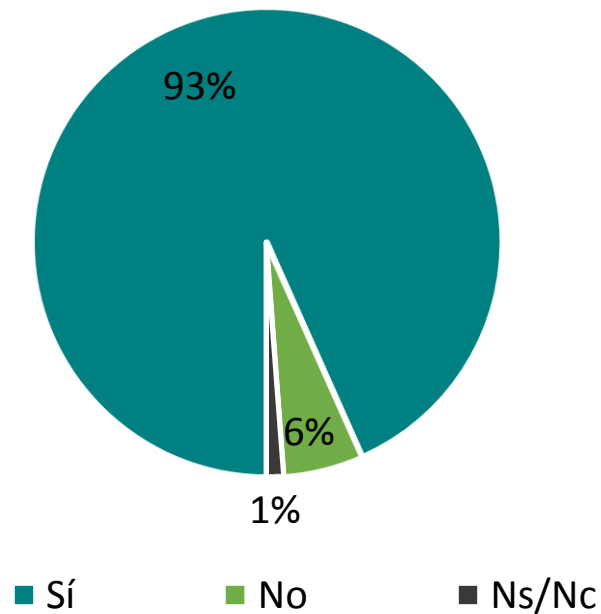
Profesión y matrícula

Pregunta formulada:

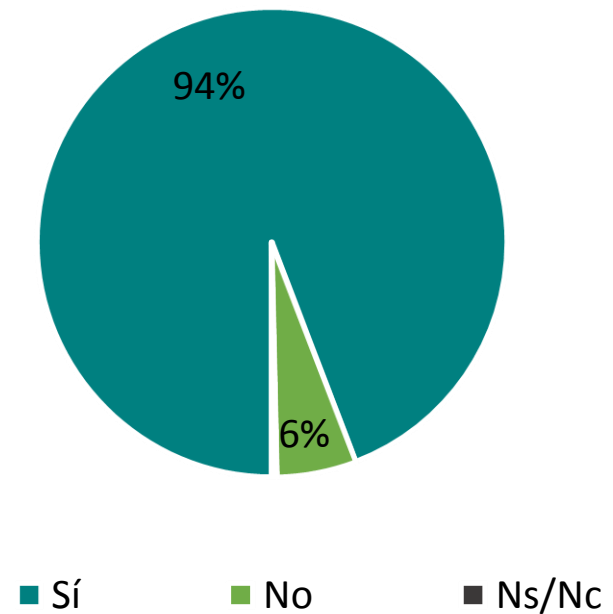
1- ¿Su profesión tiene alguna entidad, colegio o consejo profesional que la nuclea?

2- Usted, ¿ tiene MATRÍCULA profesional para el ejercicio de su profesión?

1 – ENTIDAD QUE NUCLEA LA PROFESIÓN



2 – MATRÍCULA PROFESIONAL

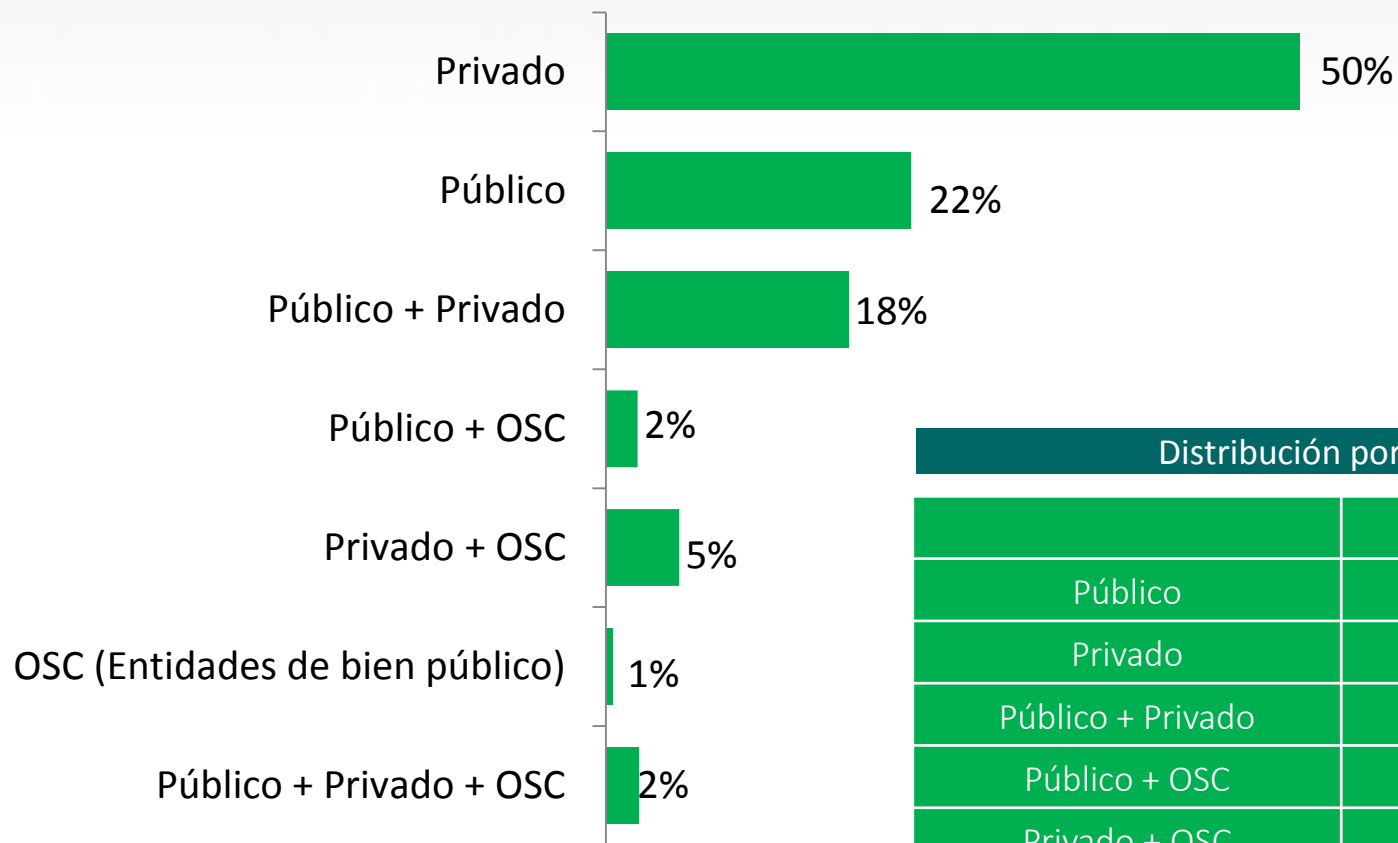


CONDICIONES LABORALES

- Sector donde ejercen la profesión
 - Modalidad de contratación
 - Condición frente AFIP
- Costos asociados al ejercicio de la profesión



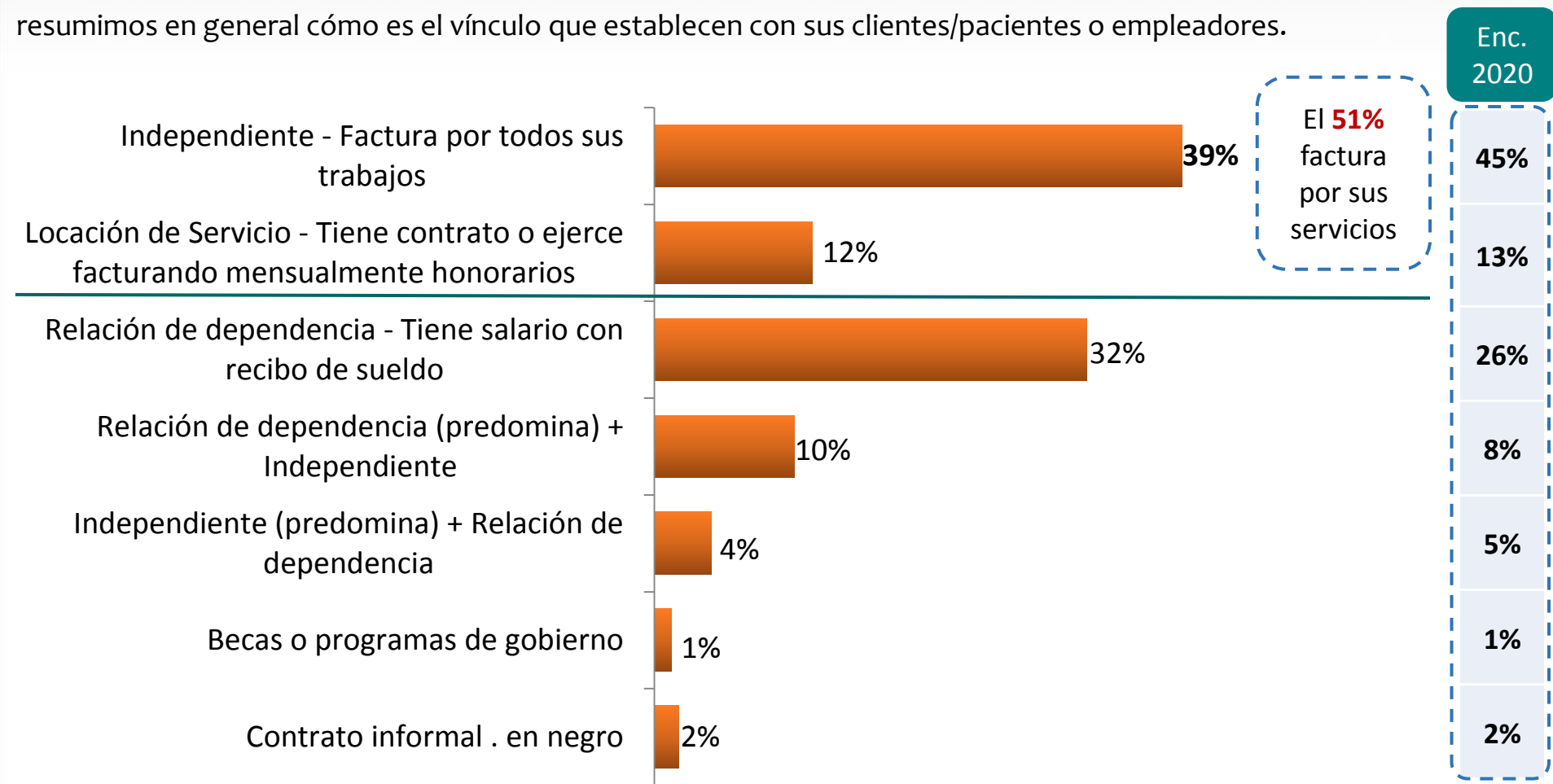
Sector donde se desarrollan los/as profesionales



Distribución por género		
	M	F
Público	16%	25%
Privado	55%	48%
Público + Privado	17%	18%
Público + OSC	2%	2%
Privado + OSC	7%	5%
ORG. Soc. Civil (ONGs, Org. Intermedias, Fundaciones, Clubes, etc.)	1%	0%
Público + Privado + OSC	3%	2%

Modalidad de contratación de los servicios

Si bien la pregunta sobre la modalidad de contratación de servicios se realizó por separado para cada uno de los sectores donde se desempeñan los/as profesionales (público, privado y organizac. de la sociedad civil), en este cuadro resumimos en general cómo es el vínculo que establecen con sus clientes/pacientes o empleadores.



Base 9896 profesionales

Modalidad de contratación de los servicios – SECTOR PÚBLICO

Pregunta formulada: ¿Ud. trabaja en el sector PÚBLICO?

44% TRABAJA EN EL SECTOR PÚBLICO

¿Qué modalidad de contratación tiene Ud. en el sector PÚBLICO?

Relación de dependencia (tiene sueldo mensual con recibo – PLANTA PERMANENTE)



64%

Relación de dependencia – (tiene recibo de sueldo mensual con CONTRATO TEMPORARIO)



20%

El **84%** relación de dependencia

Factura todos los meses, cumpliendo horario y recibiendo órdenes del empleador.



7%

Contrato de servicio –(Factura todos los meses, sin cumplimiento de un horario determinado)



3%

Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos que realiza.



2%

Beca, pasantía o programa de gobierno



3%

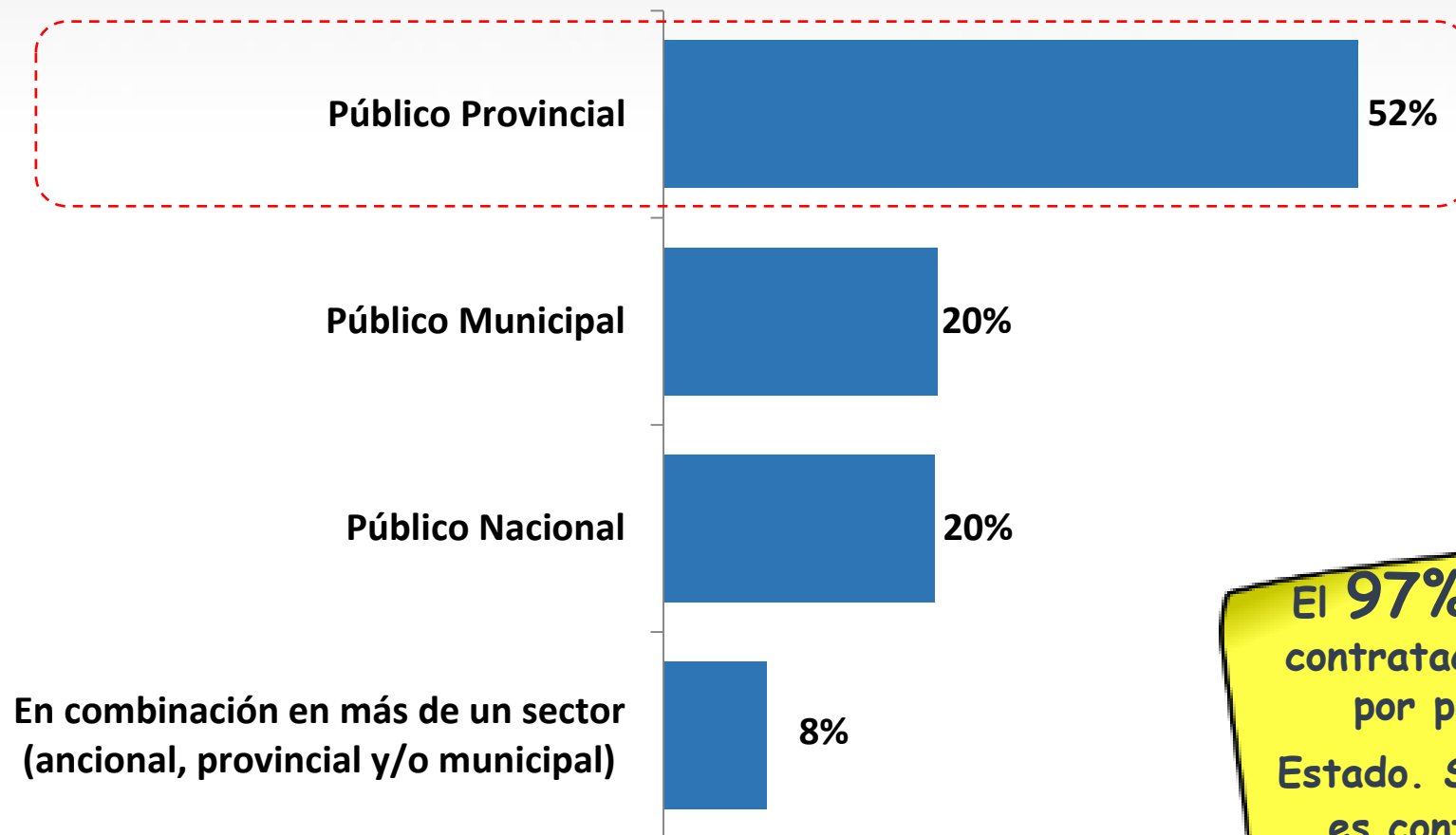
✓ En la medición de 2020 el porcentaje de profesionales en Relac. de dependencia del sector público fue del 82%. El dato se mantiene, pero en esta oportunidad se logró conocer además el porcentaje de contratos temporarios.

✓ Otra diferencia con la medición 2020 se observa en el porcentaje de profesionales vinculados a este sector. En aquel momento era el 35%, mientras que ahora es el 44%.

Base 4.354 profesionales que dicen trabajar en el sector público

DEPENDENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO

Pregunta formulada: ¿Ud. trabaja en el sector PÚBLICO, nacional, provincial o municipal?



El **97%** tiene una contratación directa por parte del Estado. Sólo un **3%** es contratado a través de ONGs, o Cooperativas que tercerizan servicios.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN EN CADA DEPENDENCIA

	Público Nacional	Público Provincial	Público Municipal
Relación de dependencia (tiene sueldo mensual con recibo: PLANTA PERMANENTE)	61%	72%	51%
Relación de dependencia – (tiene recibo de sueldo mensual con CONTRATO TEMPORARIO)	27%	18%	17%
Factura todos los meses , cumpliendo horario y recibiendo órdenes del empleador.	3%	5%	17%
Contrato de servicio –(Factura todos los meses, sin cumplimiento de un horario determinado)	3%	1%	7%
Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos que realiza.	1%	1%	4%
Beca, pasantía o programa de gobierno	5%	3%	2%
Trabaja de manera informal – (en negro)	0%	0%	2%

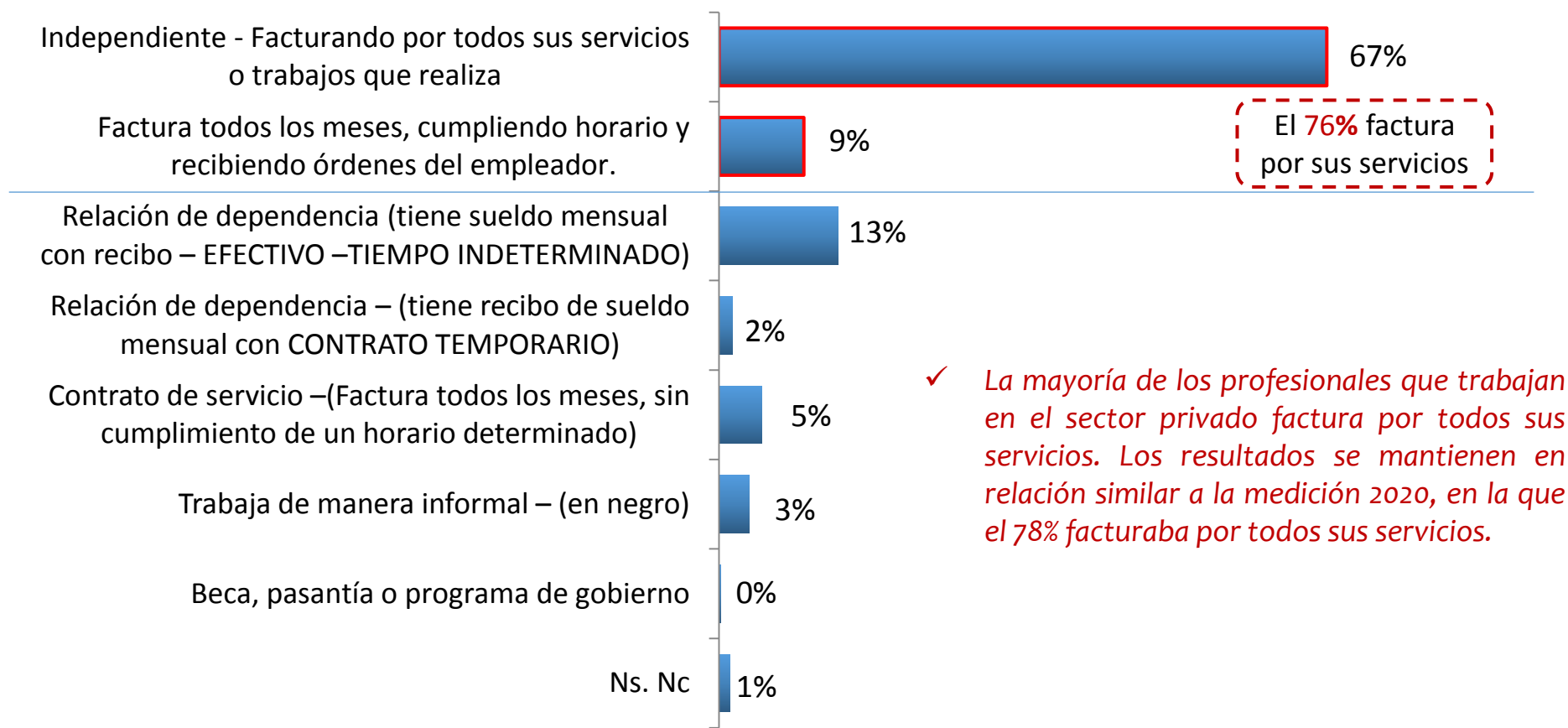
24%

Modalidad de contratación de los servicios – SECTOR PRIVADO

Pregunta formulada: ¿Ud. trabaja en el sector PRIVADO?

75% TRABAJA EN EL SECTOR PRIVADO

¿Qué modalidad de contratación tiene Ud. en el sector PRIVADO?

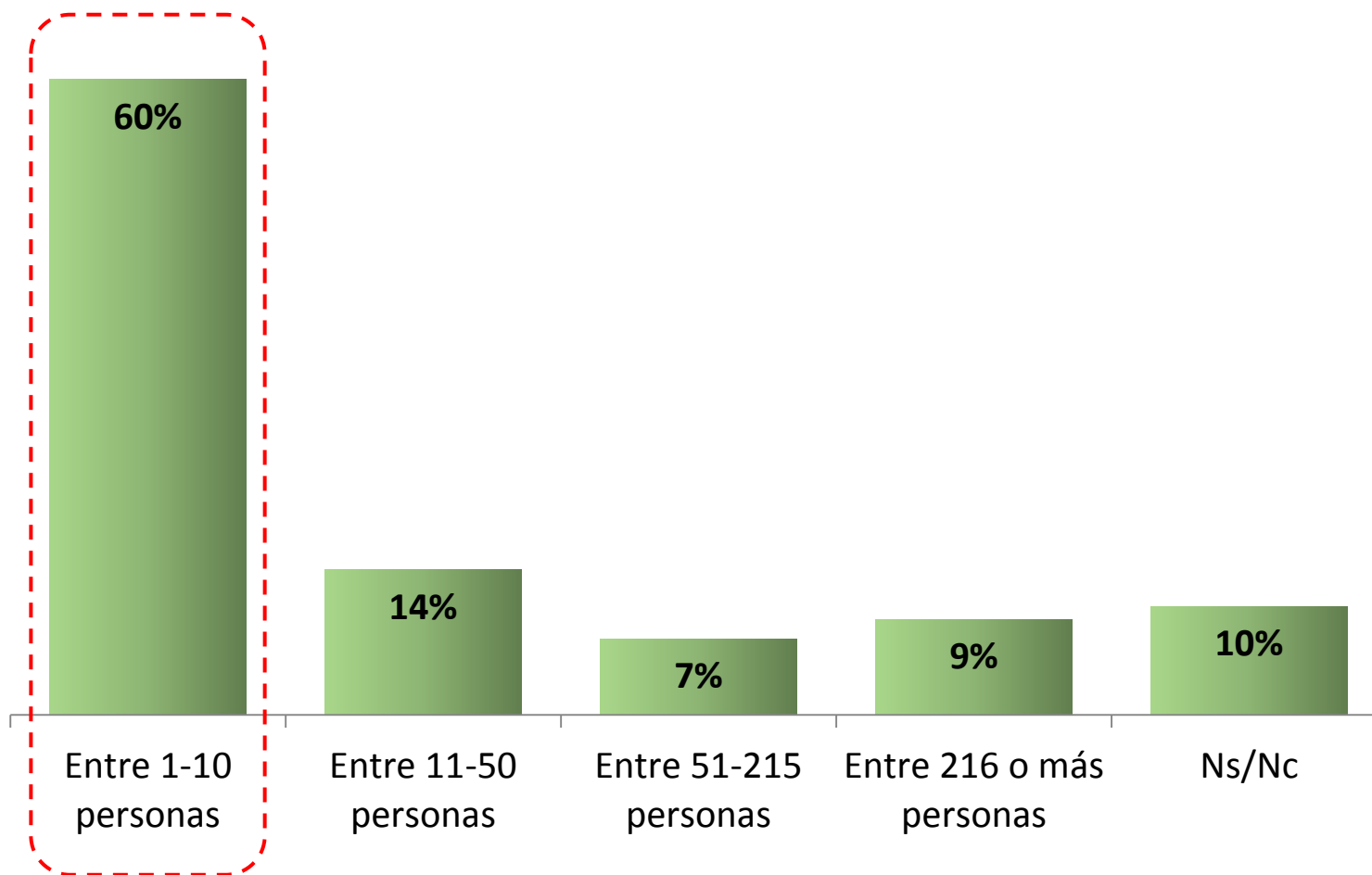


Base 7817 profesionales que dicen trabajar en el sector privado

Profesionales que trabajan en el SECTOR PRIVADO

Pregunta formulada: ¿Cuántas personas, incluida Ud. Trabajan en el lugar donde Ud. Trabaja?

TAMAÑO DE LAS EMPRESAS DONDE TRABAJAN



MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

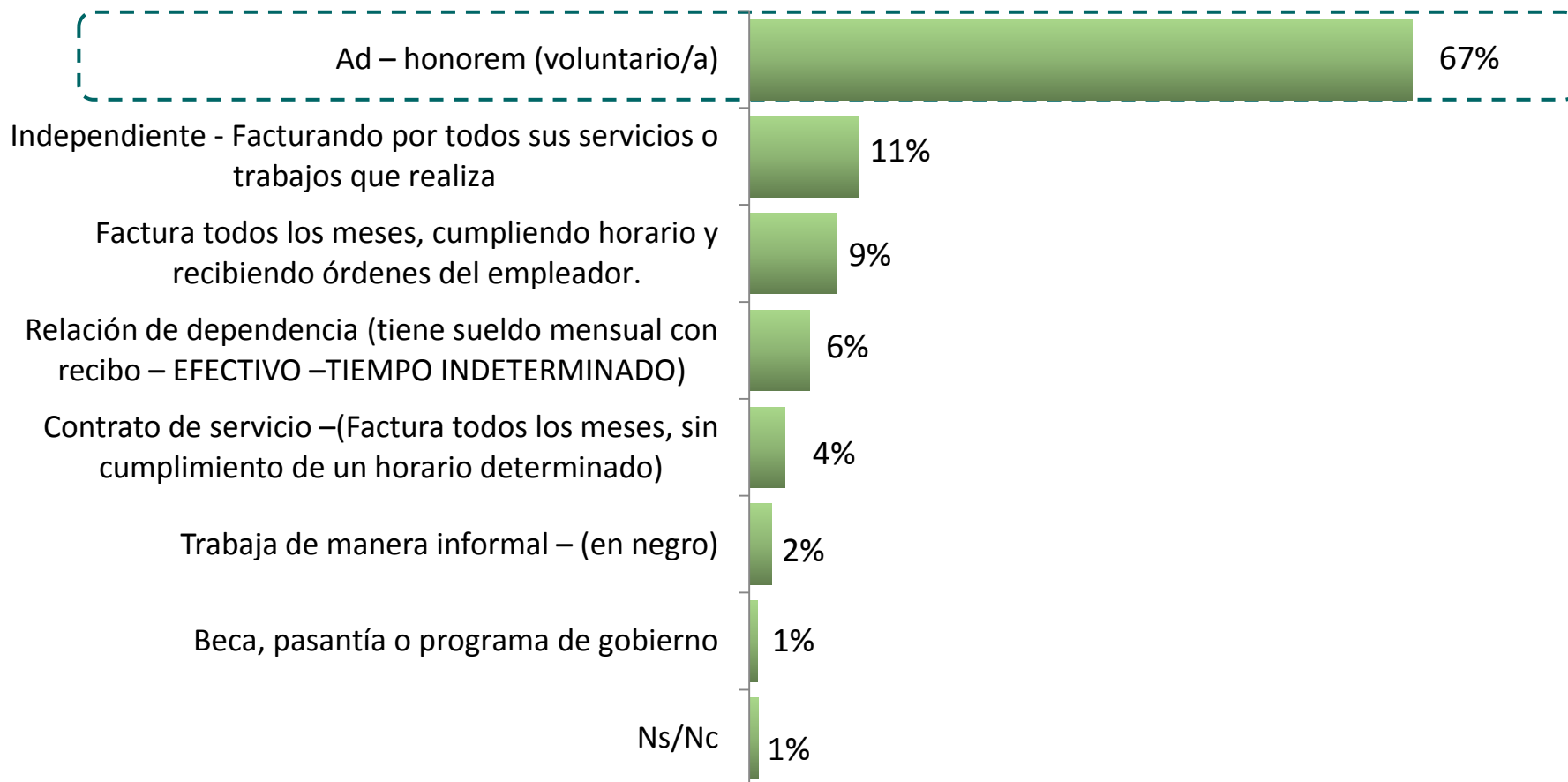
	Entre 1-10 personas	Entre 11-50 personas	Entre 51-215 personas	Entre 216 o más personas
Relación de dependencia (tiene sueldo mensual con recibo – EFECTIVO –TIEMPO INDETERMINADO)	4%	23%	39%	50%
Relación de dependencia – (tiene recibo de sueldo mensual con CONTRATO TEMPORARIO)	1%	3%	4%	4%
Factura todos los meses, cumpliendo horario y recibiendo órdenes del empleador.	4%	22%	20%	19%
Contrato de servicio –(Factura todos los meses, sin cumplimiento de un horario determinado)	3%	8%	7%	7%
Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos que realiza	82%	41%	27%	17%
Beca, pasantía o programa de gobierno	0%	0%	0%	1%
Trabaja de manera informal – (en negro)	4%	2%	3%	1%
Ns. Nc	1%	1%	0%	0%

Modalidad de contratación de los servicios – ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL - ONGs, Asociaciones civiles, Colegios profesionales, etc.

Pregunta formulada: ¿Ud. trabaja en alguna Organización de la Sociedad Civil??

10% TRABAJA EN ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

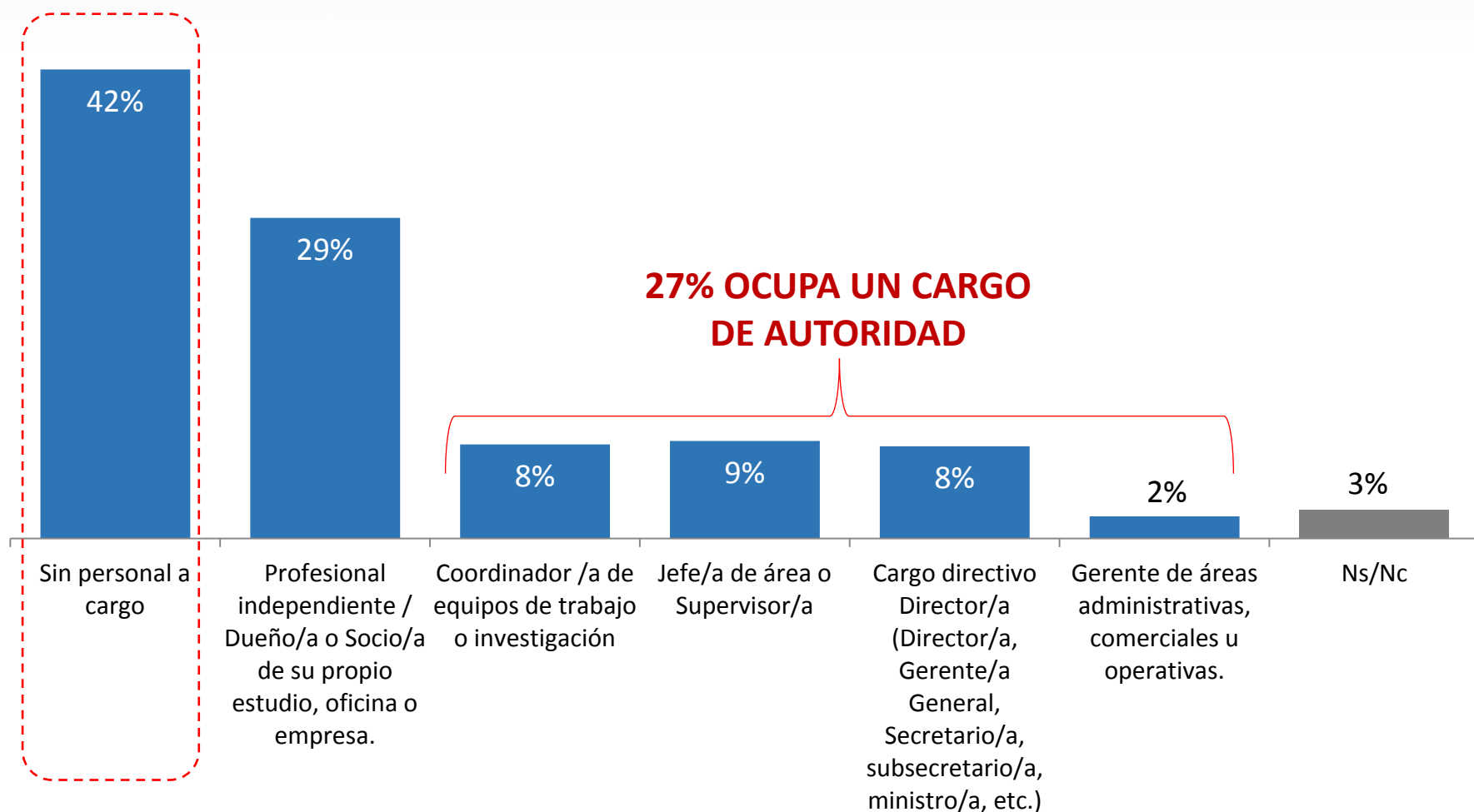
¿Qué modalidad de contratación tiene Ud. en las Organizaciones de la Sociedad Civil?



Base 986 profesionales que dicen trabajar en el sector en Organizaciones de la Sociedad Civil

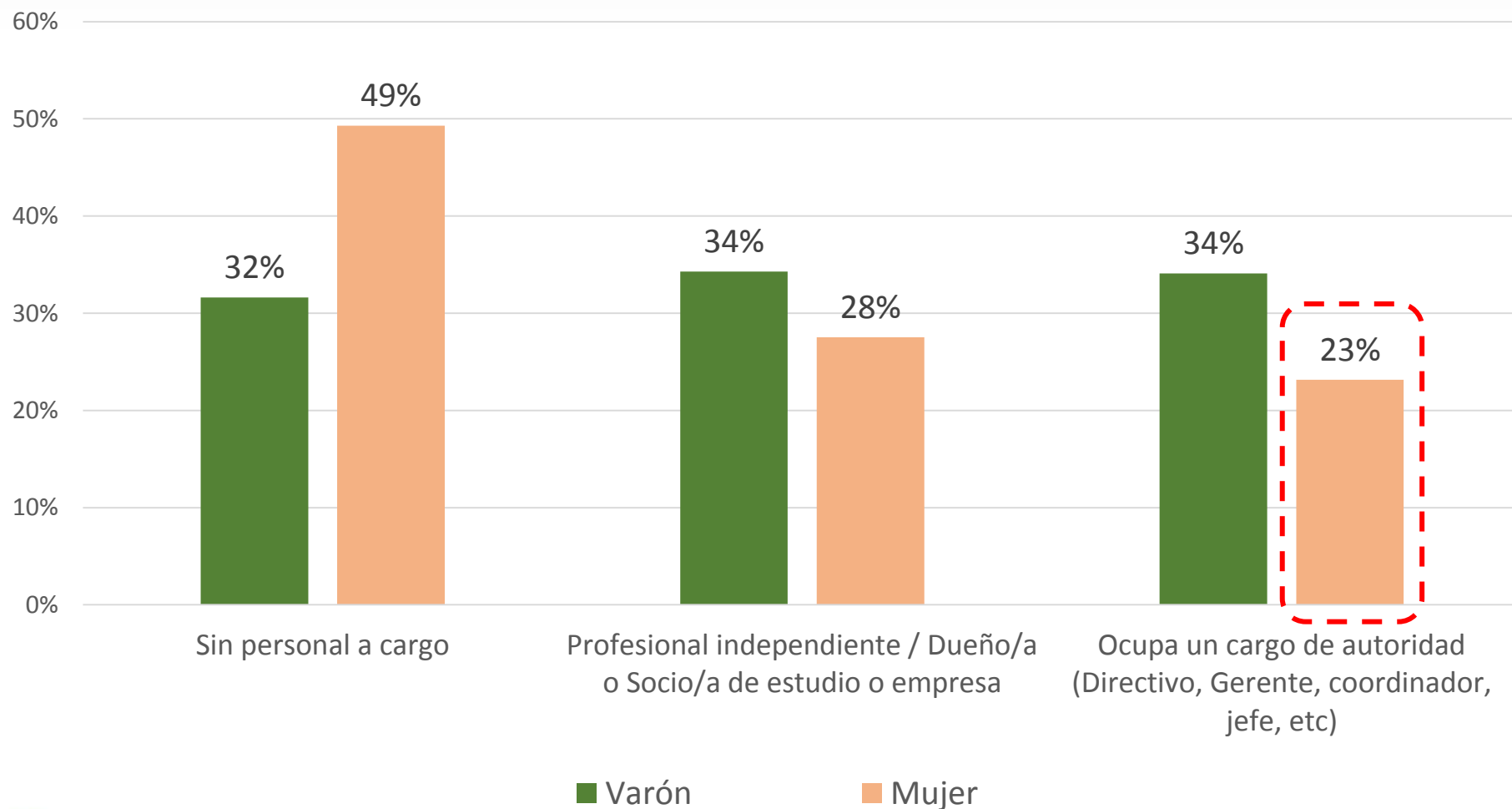
Rol de autoridad en el trabajo – Personal a cargo

En alguno de los trabajos que Ud. realiza, ya sea sector público o privado, cumple un rol de autoridad sobre otras personas?



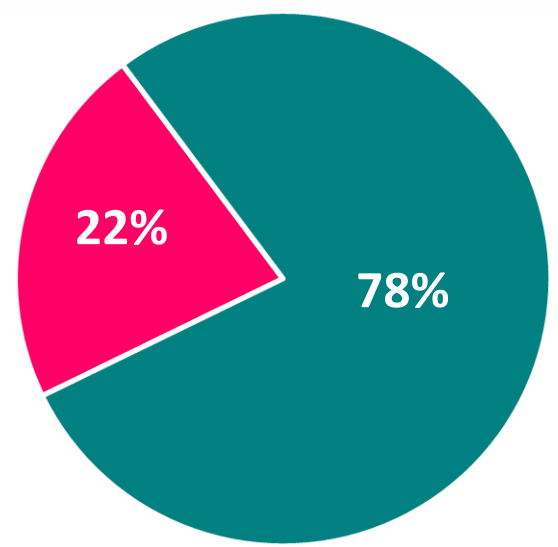
Rol de autoridad en el trabajo – Personal a cargo

En alguno de los trabajos que Ud. realiza, ya sea sector público o privado, cumple un rol de autoridad sobre otras personas?

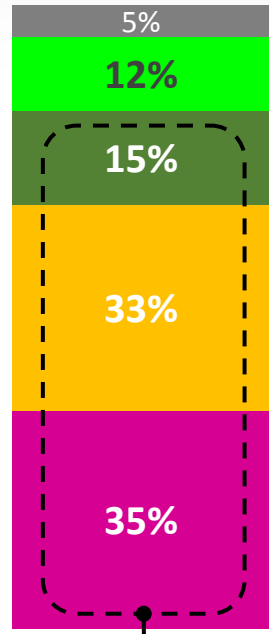
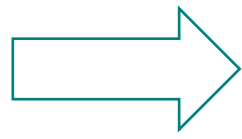


Condición frente a la AFIP

¿Cuál es su inscripción en AFIP para facturar honorarios?



- Asalariados (Tienen CUIL + Informales)
- Registrado en AFIP (Monotributo o Responsable Inscripto)



- Ns/NC
- Responsable inscripto
- Monotributo F G o H
- Monotributo C D o E
- Monotributo A o B

El **82%** tiene alguna categoría de Monotributo

En 2.020 el **86%** tenía alguna categoría de Monotributo

Costos que asumen los/as profesionales para ejercer la profesión

Modalidad de contratación

Gastos ocasionados en el lugar de trabajo	Factura Independiente	Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador	Relación de Dependencia	Combina Rel. Dependencia + Independiente	Informal
Impuestos a la propiedad	36%	12%		21%	21%
Alquiler de la propiedad/oficina/consultorio/estudio	56%	32%	11%	48%	35%
Expensas o gastos comunes.	34%	17%	10%	30%	26%
Ninguno de estos gastos	14%	50%	74%	27%	41%
Ns/Nc	1%	4%	5%	2%	4%

Respuesta múltiple, suma más de 100% porque cada persona puede responder más de una opción. Se analiza sobre el total de la población. Es decir: el 56% de los profesionales independientes paga un alquiler.

Costos que asumen los/as profesionales para ejercer la profesión

Modalidad de contratación

Gastos propios de la profesión	Factura Independiente	Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador	Relación de Dependencia	Combina Rel. Dependencia + Independiente	Informal
Seguro de mala praxis	59%	54%	26%	63%	39%
Seguro de vida o accidentes personales	30%	25%	17%	31%	12%
Seguro de Riesgo de Trabajo	15%	13%	11%	15%	10%
Seguros por equipos de trabajo	13%	6%	3%	11%	6%
Seguros de incendio u robo de oficinas	23%	8%	3%	12%	6%
Seguros de vehículos que usa para trabajar.	45%	30%	19%	37%	21%
Ninguno de estos gastos	13%	25%	51%	16%	43%

Respuesta múltiple, suma más de 100% porque cada persona puede responder más de una opción. Se analiza sobre el total de la población.

Aportes previsionales de los/las profesionales

Modalidad de contratación

Tipo de Aporte Previsional	Factura Independiente	Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador	Relación de Dependencia	Combina Rel. Dependencia + Independiente	Informal
Aportes jubilatorio por recibo de sueldo por relación de dependencia			92%	94%	2%
Aporte jubilatorio por monotributo	39%	52%	6%	15%	33%
Aporte jubilatorio por autónomos	9%	5%		3%	4%
Aporta a una caja de Previsión Social para Profesionales	59%	43%	13%	45%	31%
Aporta particularmente a un fondo o seguro de retiro	1%	1%	1%	1%	2%
ns/nc	3%	4%	2%	0%	24%
No realizo aportes jubilatorios	1%	0%	1%	0%	9%

Respuesta múltiple, suma más de 100% porque cada persona puede responder más de una opción. Se analiza sobre el total de la población.

Gastos en Cobertura Médica de los/as profesionales

Modalidad de contratación

Tipo de cobertura médica	Factura Independiente	Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador	Relación de Dependencia	Combina Rel. Dependencia + Independiente	Informal
Obra social por descuento de recibo de sueldo			87%	92%	10%
Obra social por el monotributo	23%	30%	2%	3%	16%
Seguro de Medicina Prepaga	50%	44%	18%	19%	33%
Usuario/a del sistema público de salud	6%	6%	3%	3%	13%
Paga de su bolsillo (particular) cada vez que lo necesita	13%	11%	3%	5%	23%
Cuenta con Obra social de un familiar	9%	9%	1%	0%	12%

Respuesta múltiple, suma más de 100% porque cada persona puede responder más de una opción. Se analiza sobre el total de la población.

INGRESOS PERCIBIDOS

- Ingreso promedio del sector
 - Brecha de género
- Comparativo de ingresos, según sector y modalidad de contratación





\$79.500
PROMEDIO DE
INGRESOS MENSUALES

En la medición del 2.020 el promedio era **\$56.552**

Incremento interanual promedio = **40,5%**

\$65.800

Es la “mediana” de ingreso, es decir que la mitad de los/as profesionales gana menos de \$65.800 por mes.

\$66.200

Ingreso promedio entre las
MUJERES PROFESIONALES



\$106.264

Ingreso promedio entre los
HOMBRES PROFESIONALES



Las **MUJERES** ganan en promedio un **38% menos** que los **HOMBRES**

\$57.500

Es la “mediana” de ingreso de las mujeres, es decir que la mitad gana menos de \$57.500 por mes.

\$91.100

Es la “mediana” de ingreso de los hombres, es decir que la mitad gana menos de \$91.100 por mes.

INGRESOS PROMEDIO POR SECTOR

Sector Público

\$84.398

Brecha de género

→ **-29%**

Sector Privado

\$73.695

Brecha de género

→ **-42%**

Público + Privado

\$91.776

Brecha de género

→ **-37%**

INGRESOS PROMEDIO SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

	Factura Independiente	Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador	Relación de Dependencia	Informal
Ingreso promedio	\$ 74.554	\$ 67.173	\$ 90.982	\$ 43.930
Brecha de género	-44%	-39%	-33%	-39%

INGRESOS PROMEDIO DEL GRUPO FAMILIAR DE LOS/AS PROFESIONALES



\$120.657

PROMEDIO DE INGRESOS
FAMILIARES MENSUALES

\$97.600

Es la “mediana” de ingreso, es decir que la mitad de los hogares de profesionales tienen un ingreso inferior a \$97.600 por mes.

INGRESOS PROMEDIO FAMILIAR:

EN GRUPO FAMILIAR DE 4 INTEGRANTES, TAL COMO INDICA EPH EN
LA MEDICIÓN DE CANASTA BÁSICA.

(2 ADULTOS Y 2 NIÑOS MENORES DE 12 AÑOS)**.

\$137.051 *



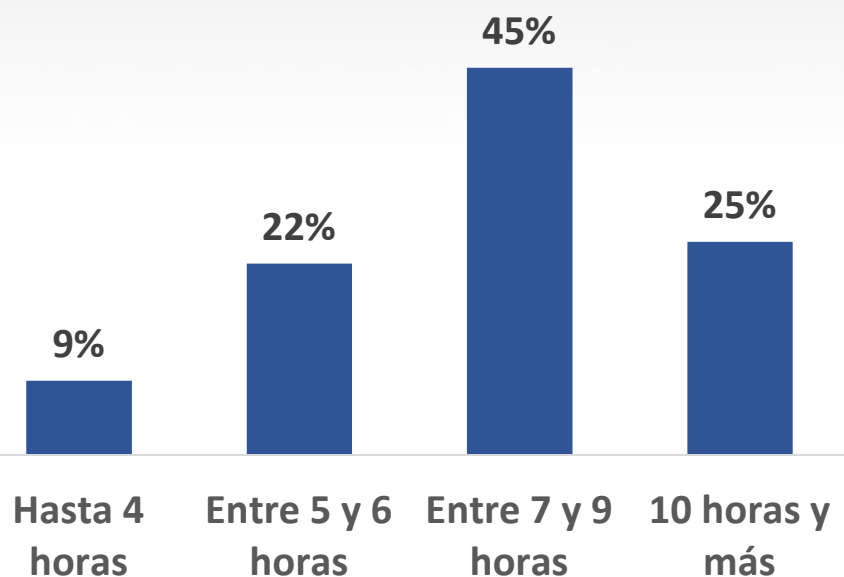
En el 86% de los hogares con 4 integrantes, hay más de una persona que aporta dinero para los gastos del hogar.

**Según EPH, la canasta básica total para el mes de Mayo 2021 a nivel nacional es de \$64.445 es decir que el hogar de una familia con al menos un integrante profesional, estaría duplicando el monto de ingreso que determina la línea de pobreza.*

**Cantidad de integrantes grupo familiar: “1 integrante” 14% - “2 integrantes” 30% - “3 integrantes” 24% - “4 integrantes” 23% (12% cumplen criterio de referencia INDEC) - “5 ó más integrantes” 9%



Rango de horas trabajadas



Promedio de horas trabajadas = **8,02**

Varones = 8,75

Mujeres = 7,66

	Varón	Mujer
Hasta 4 horas	5%	11%
Entre 5 y 6 horas	14%	26%
Entre 7 y 9 horas	46%	44%
10 horas y más	35%	20%

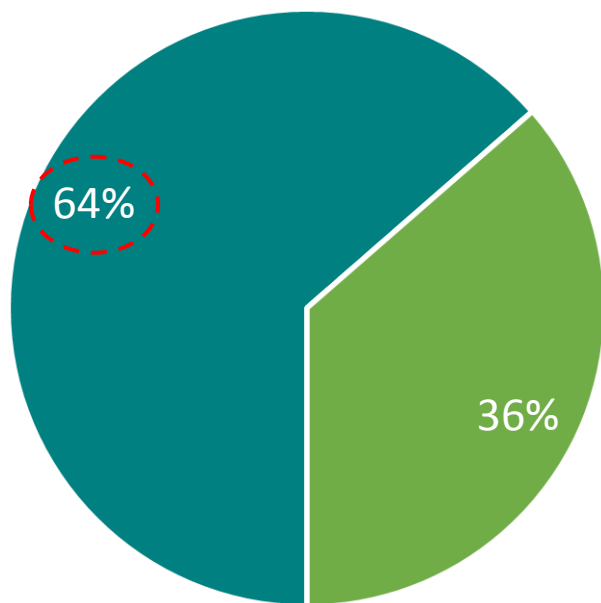
Ingreso promedio, según horas trabajadas y género

	Total	Varón	Mujer	Brecha
Hasta 4 horas	\$ 49.426	\$ 73.836	\$ 43.841	-41%
Entre 5 y 6 horas	\$ 69.097	\$ 101.154	\$ 59.494	-41%
Entre 7 y 9 horas	\$ 86.633	\$ 110.104	\$ 74.515	-32%
10 horas y más	\$ 95.166	\$ 114.387	\$ 79.267	-31%

ROL EN EL HOGAR

Pregunta formulada:

¿Es Ud. El principal sostén del hogar? (La persona que más dinero aporta para los gastos de la casa)



■ Sí

■ No

Principal Sostén económico del hogar, según género.

	Hombre	Mujer
Sí	82%	56%
NO	18%	44%

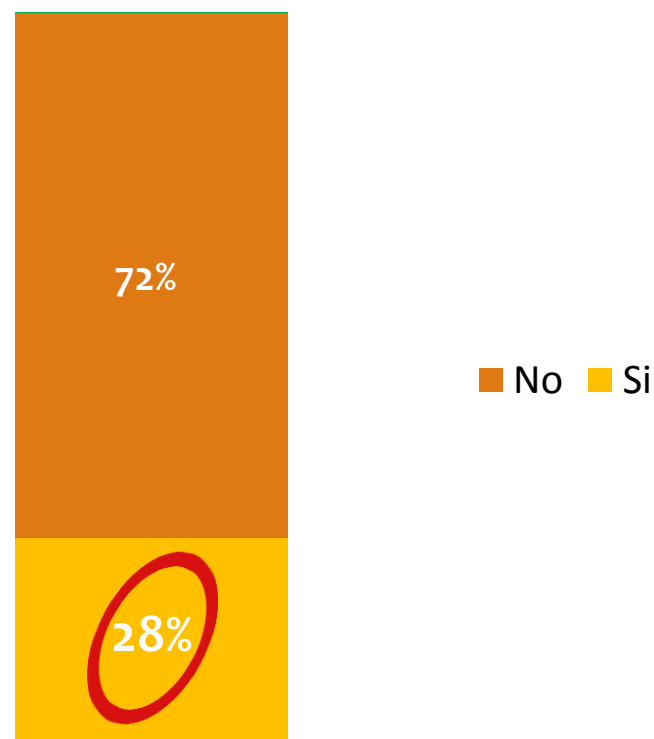
EL CONTEXTO DE PANDEMIA Y DIGITALIZACIÓN



Perdida de empleo en Pandemia

Pregunta formulada: Como consecuencia de la pandemia ha perdido algún empleo o contratación en alguno de los tres sectores, Público, privado, OSC?

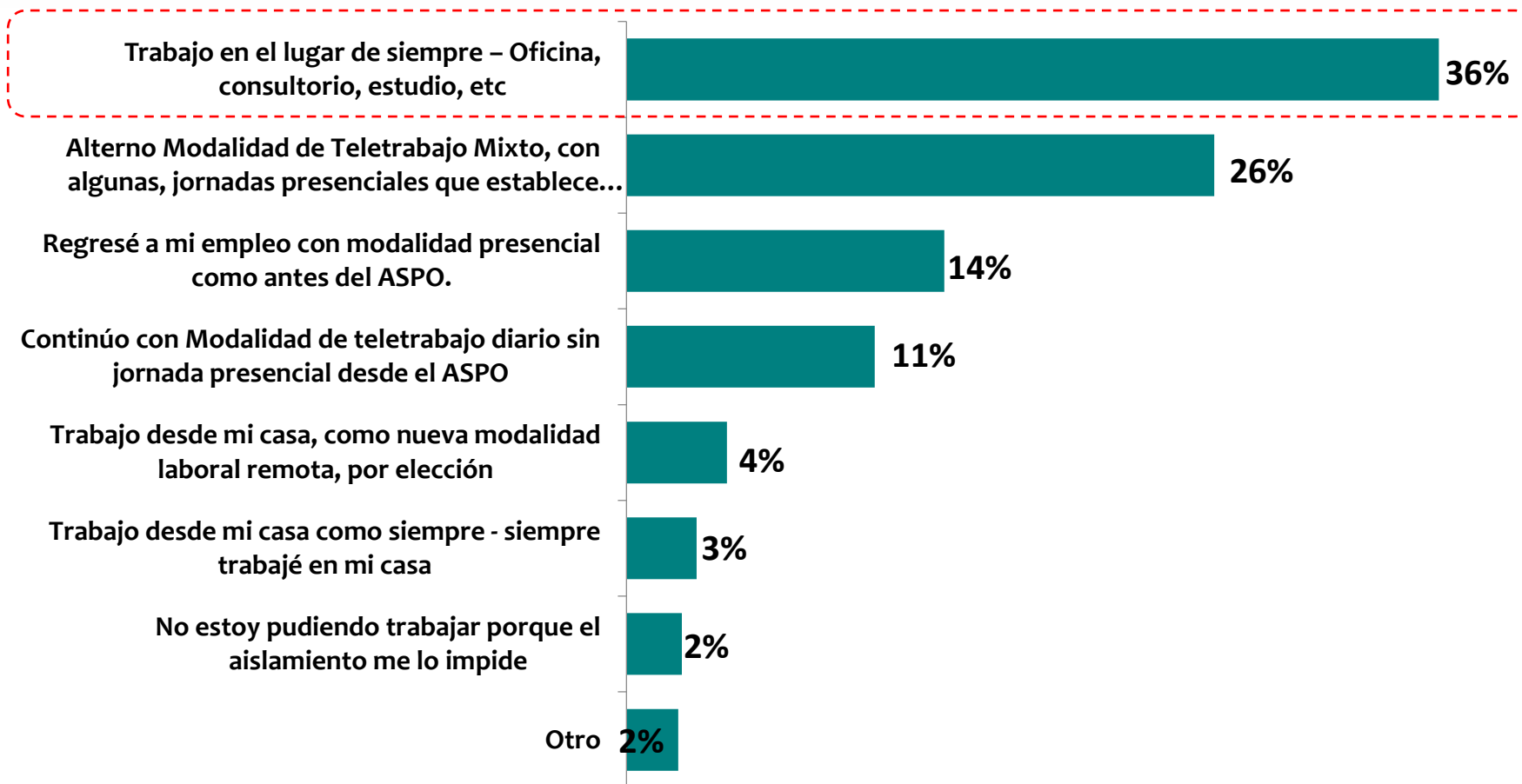
✓ En este contexto, el **28%** perdió algún empleo



✓ Casi tres de cada diez profesionales dice haber perdido algún trabajo. Si bien esto no impacta directamente en el desempleo de las y los profesionales, tiene impacto directo en el ingreso mensual.

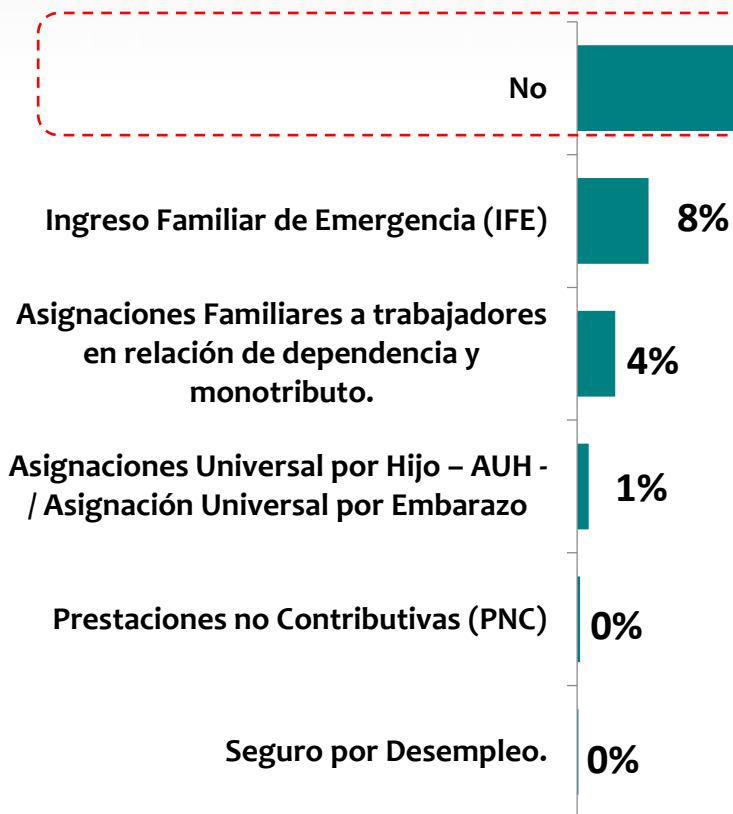
Situación de la actividad laboral en el marco de la emergencia sanitaria COVID-19

Pregunta formulada: ¿Qué ha sucedido con la modalidad en que desarrolla su actividad laboral?



BENEFICIARIOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Pregunta formulada: ¿Ud. En el último año fue beneficiaria o del Sistema de Seguridad Social?

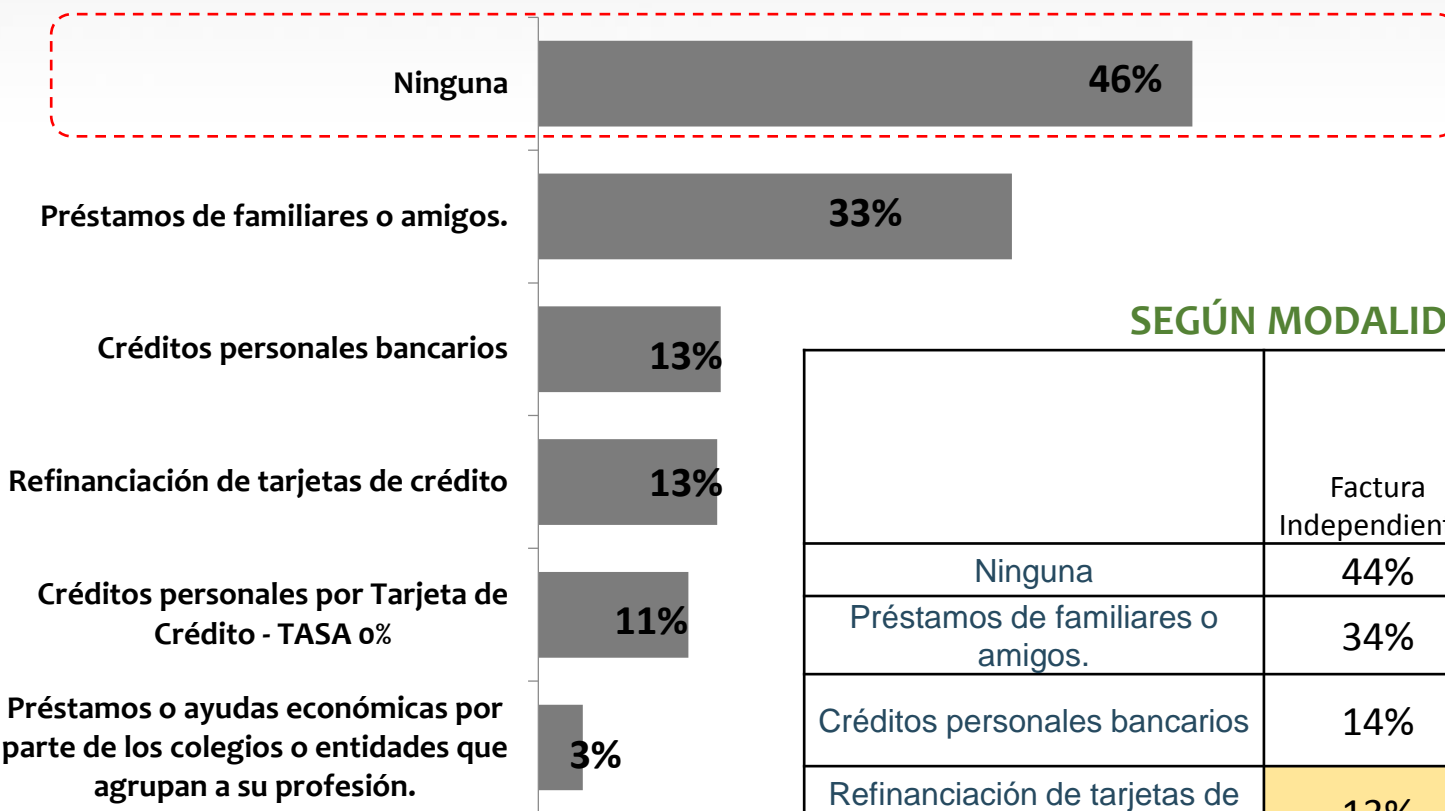


SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

	Factura Independiente, ya sea RRDD, o Locación	Tiene algún vínculo con empleador	Informal
No	86%	82%	70%
Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)	8%	12%	24%
Asignaciones Familiares a trabajadores en relación de dependencia y monotributo.	5%	5%	4%
Asignaciones Universal por Hijo – AUH - / Asignación Universal por Embarazo	1%	1%	3%
Prestaciones no Contributivas (PNC)	0%	0%	0%
Seguro por Desempleo.	0%	1%	1%

BENEFICIARIOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Pregunta formulada: ¿Ud. Tuvo que recurrir a algún tipo de ayuda financiera para sortear gastos?

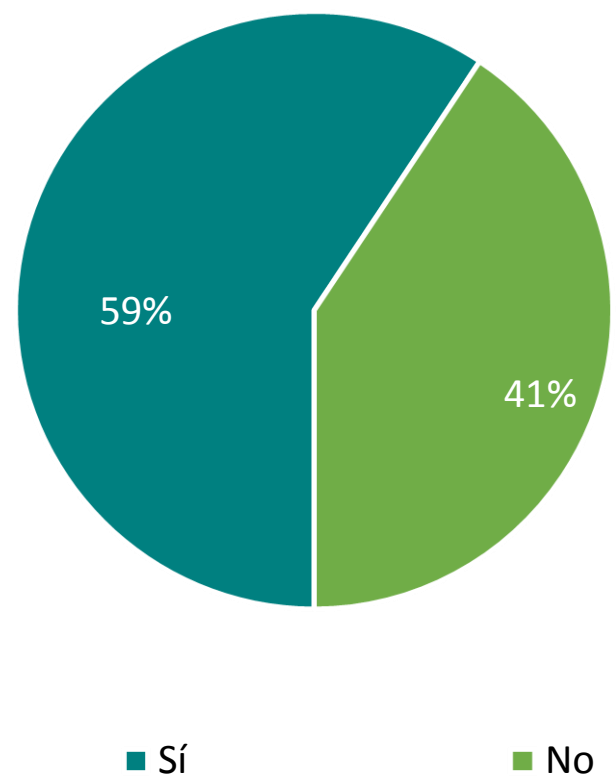


SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

	Factura Independiente,	Tiene algún vínculo con empleador.-ya sea RRDD, o Locación	Informal
Ninguna	44%	48%	37%
Préstamos de familiares o amigos.	34%	36%	47%
Créditos personales bancarios	14%	11%	13%
Refinanciación de tarjetas de crédito	13%	11%	7%
Créditos personales por Tarjeta de Crédito - TASA 0%	11%	8%	8%
Préstamos o ayudas económicas por parte de los colegios o entidades que agrupan a su profesión.	3%	2%	2%

Pregunta formulada:

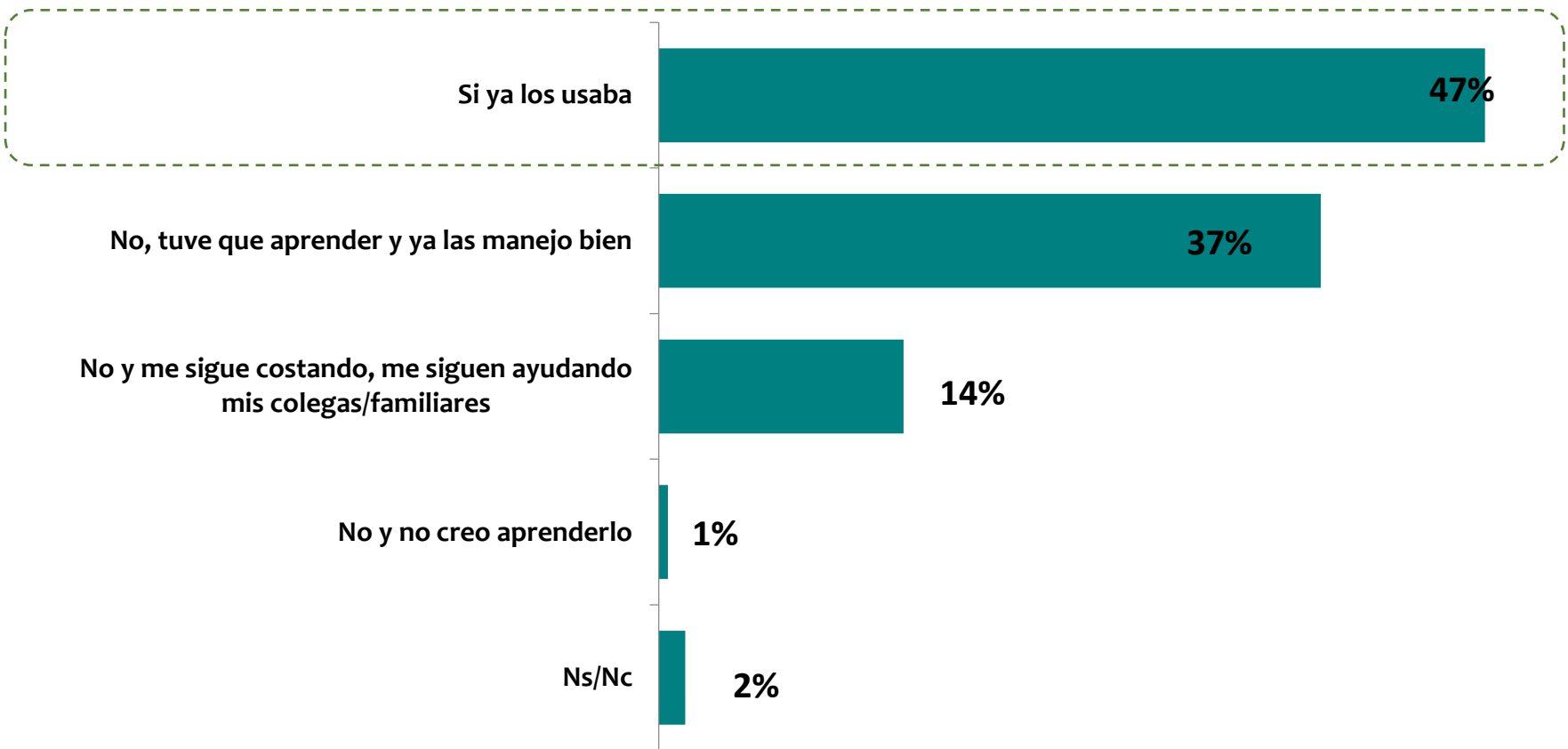
En su profesión o en su área específica de trabajo, es factible realizar su labor de manera remota o realizar teletrabajo desde su hogar?



Distribución por género		
	M	F
SI	54,2%	61,8%
NO	45,8%	38,2%

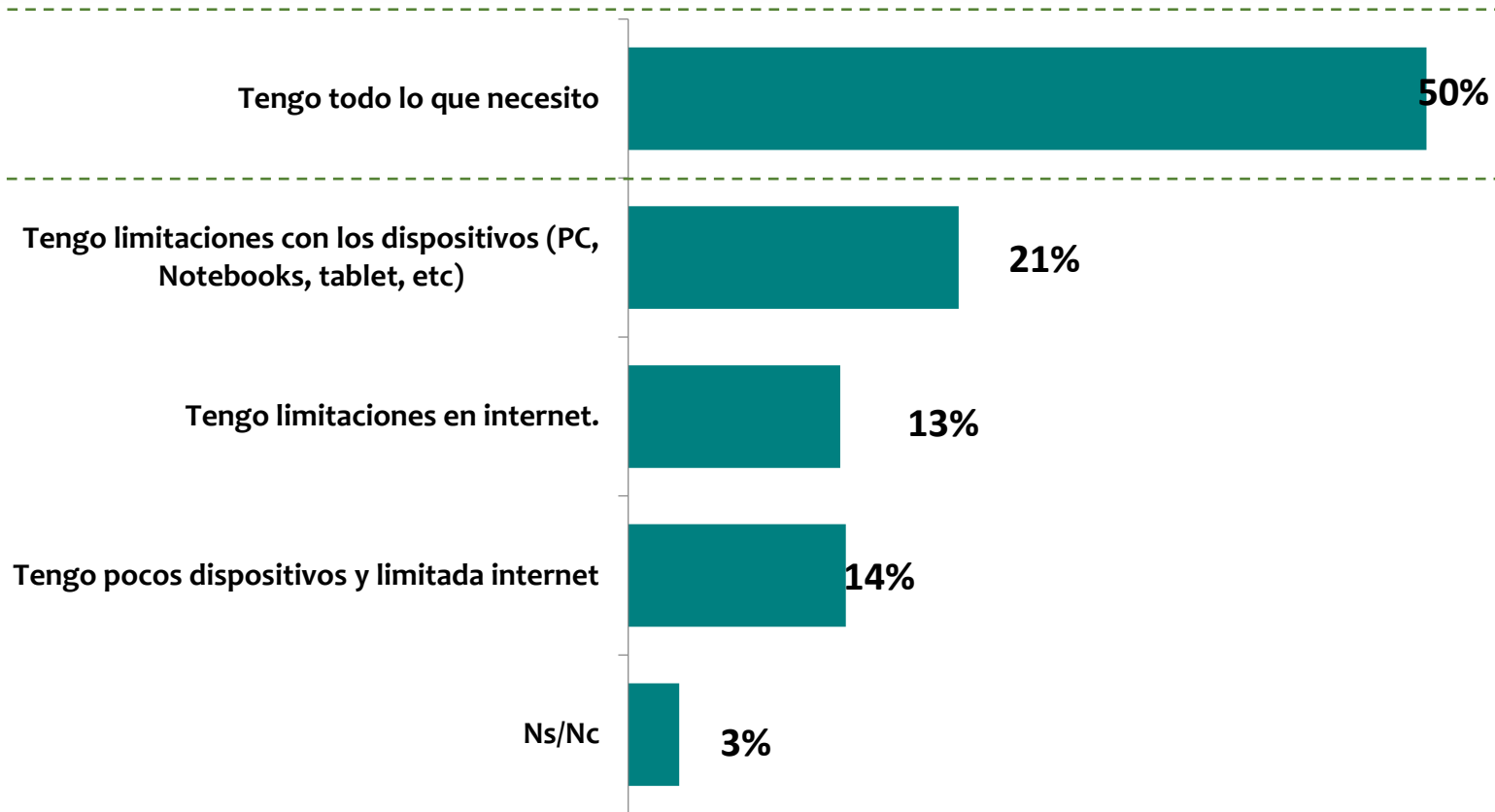
Pregunta formulada:

Antes de la pandemia Ud. tenía los conocimientos necesarios para usar nuevas herramientas digitales, plataformas, software, app, y desarrollar actividades profesionales de manera remota ?



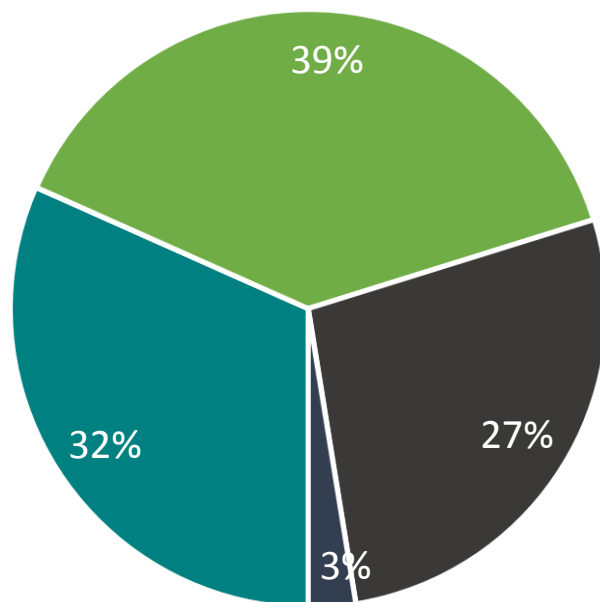
Pregunta formulada:

Ud. considera que tiene el equipamiento técnico apropiado para trabajar desde su casa (Dispositivos electrónicos, Conexión adecuada a internet)



Pregunta formulada:

Ud. diría que tiene las condiciones apropiadas en relación al espacio físico para trabajar en su hogar
(habitación separada, silla adecuada, escritorio, etc.)



■ Si - totalmente ■ Sí - parcialmente ■ No ■ Ns/Nc

Distribución por género

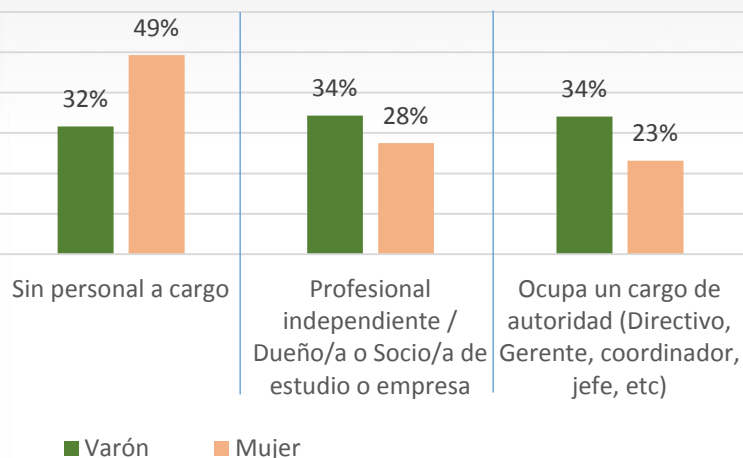
	M	F
Si - totalmente	41,0%	27,1%
Sí - parcialmente	35,5%	40,0%
No	21,3%	30,3%
Ns/Nc	2,2%	2,6%

INFLUENCIA DEL GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL



Rol de autoridad en el trabajo – Personal a cargo

Referencia general



Rol de autoridad en el trabajo, según sector

	Público		Privado		Público + Privado	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Sin personal a cargo	49%	64%	27%	44%	33%	49%
Profesional independiente / Dueño/a o Socio/a de estudio o empresa	1%	1%	48%	42%	25%	25%
Ocupa un cargo de autoridad (Directivo/a, Gerente/a, coordinador/a jefe/a, etc)	51%	34%	25%	14%	42%	26%

Rol de autoridad en el trabajo, según modalidad de contratación

	Factura Independiente		Locación de servicio / factura siempre al mismo empleador		Relación de Dependencia		Informal		Combina Rel. Dependencia + Independiente	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Sin personal a cargo	24%	35%	38%	59%	42%	61%	42%	66%	29%	46%
Profesional independiente / Dueño/a o Socio/a de estudio o empresa	61%	57%	19%	15%			41%	25%	27%	27%
Ocupa un cargo de autoridad (Directivo/a, Gerente/a, coordinador/a jefe/a, etc)	15%	8%	43%	26%	56%	37%	17%	9%	45%	28%

PERCEPCIÓN SOBRE LA INFLUENCIA DEL GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL

En este bloque indagamos en de qué manera influye el género en situaciones del mercado laboral como: “El trato que recibe de sus compañeros/as”, “el trato que recibe de sus superiores, jefes/as, o empleador/a”; “En la posibilidad de ascenso”; “A la hora de ser contratado” y “En el tipo de trabajo que realiza” .

En cada caso se preguntó: ¿De qué manera influye, positivamente, negativamente o no influye?

	En el trato que recibe de sus compañeros/as		En el trato que recibe de su superior o jefe/a/empleador/a		En la posibilidad de ascensos		A la hora de ser contratado		El tipo de trabajo que realiza	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Sí, positivamente	16%	13%	13%	11%	10%	6%	16%	11%	21%	20%
Sí, negativamente	2%	11%	2%	15%	2%	21%	2%	17%	2%	11%
No	75%	69%	69%	60%	72%	58%	68%	58%	67%	59%
NS / Nc	8%	8%	16%	13%	16%	15%	14%	14%	11%	10%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Indicador resumen

	Masculino	Femenino
Sí, positivamente	10%	6%
Sí, negativamente	5%	33%
No	78%	57%
Ns/Nc	7%	4%

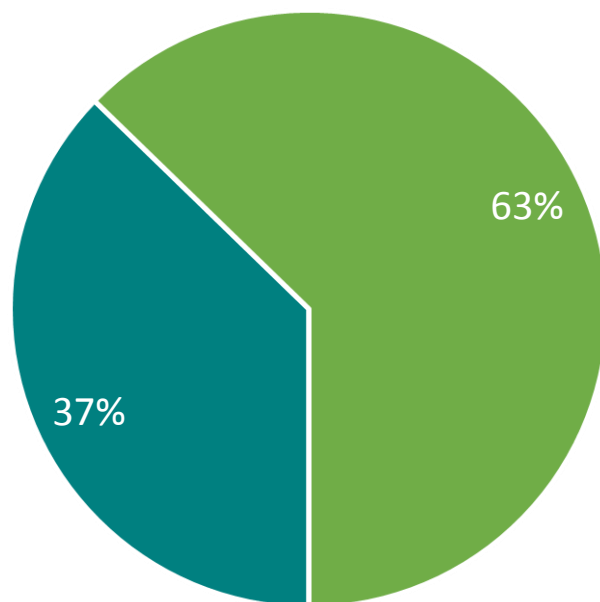
Para este indicador consideramos que al menos haya una de las 5 dimensiones en las que se perciba que el género influye negativamente, para que compute a esa categoría. **Por lo tanto nos permite decir que una de cada tres mujeres considera que el género le afecta negativamente en al menos una de estas dimensiones del mercado laboral.**

TAREAS DEL HOGAR Y CUIDADO DE PERSONAS



Intentamos en este bloque conocer cómo se distribuyen las tareas de cuidados de personas en la vida de las y los profesionales argentinos.

Pregunta formulada: ¿Durante su jornada, tiene Ud. personas a cargo para su cuidado? (niños/as, enfermos/as o personas adultas mayores o en situación de discapacidad, que serán miembros del hogar) o realiza tareas de apoyo escolar, y/o traslado)?



■ Sí

■ No

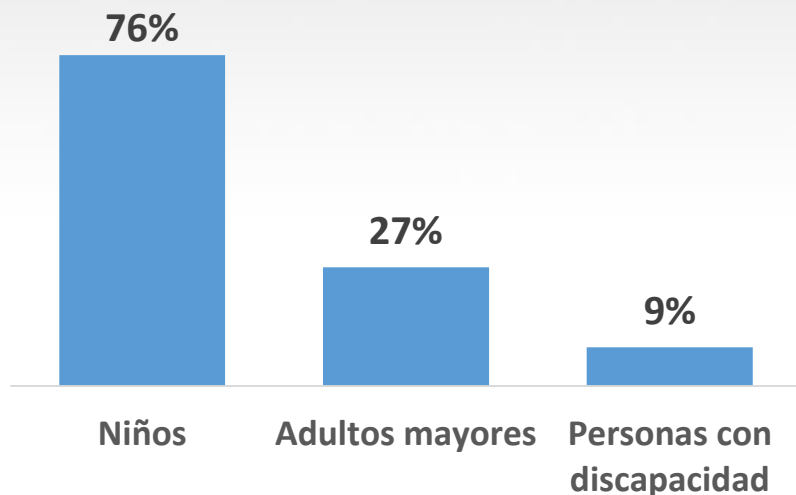
Distribución por género

	Varón	Mujer
Si	31%	41%
No	69%	58%

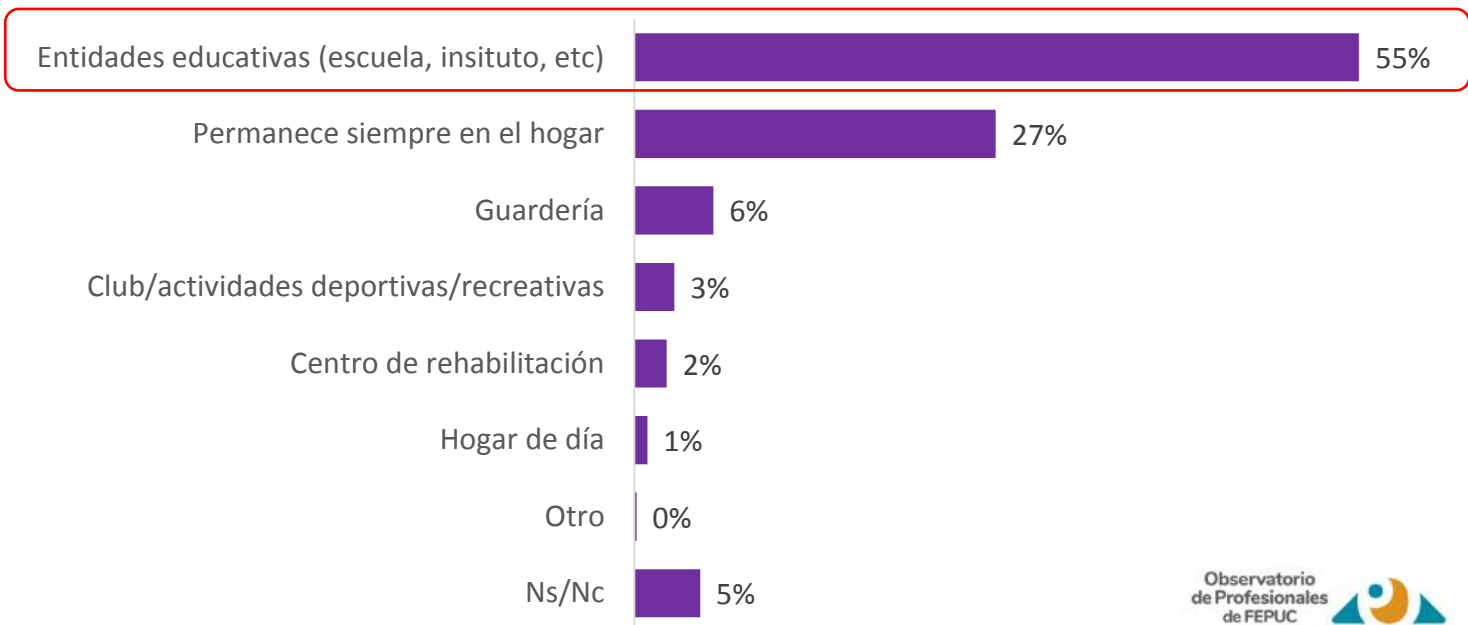
Pregunta formulada: ¿Con quien comparte las responsabilidades de las tareas de cuidado?

	Varón	Mujer
Padre de los/as niños/as	3%	51%
Persona contratada a tal fin	28%	15%
Madre de los/as niños/as	26%	15%
Pareja	23%	13%
Con nadie – Sólo yo las resuelvo	11%	16%
Abuelas/os	10%	14%
Hermano/a	23%	8%
Hijo/a	5%	3%
Amigo/a o allegado/a	1%	1%
Ns/Nc	0%	0%

¿Las personas que tiene a su cuidado son ... ?



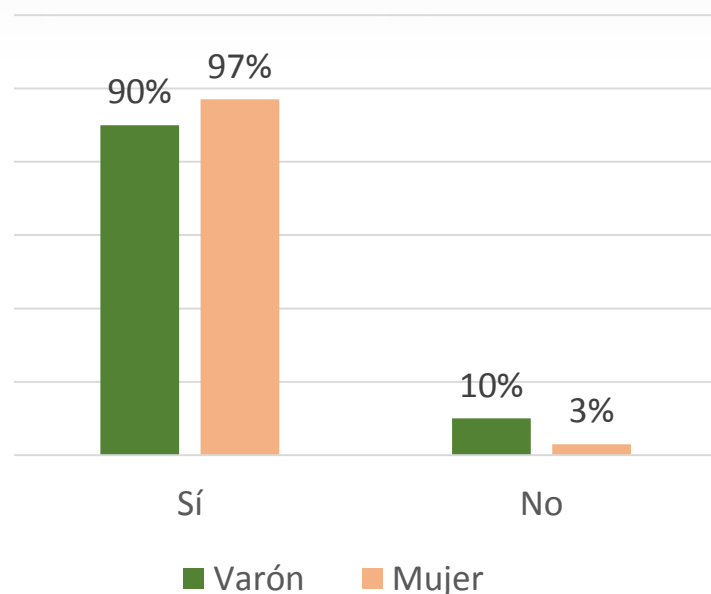
¿Las personas que tienen a su cuidado asisten a alguna institución?



TAREAS DEL HOGAR

Pregunta: Ud. realiza alguna tarea del hogar?: limpieza de la casa, aseo y arreglo de ropa, preparación de alimentos, compras para el hogar, reparación y mantenimiento del hogar, etc.

La distribución corresponde a profesionales que viven con otras personas en el hogar.



Horas promedio dedicadas a tareas del hogar:

✓ **Mujeres 3:30 hs.**

✓ **Varones 2:30 hs.**

Las mujeres dedican un **43% más de tiempo que los hombres a las tareas del hogar*.**

¿Con quién comparte las tareas del hogar?

	Varón	Mujer
Con nadie, solo yo las resuelvo	4%	18%
Pareja	86%	56%
Hermano/a	2%	3%
Hijo/a	12%	15%
Madre / Padre / Suegra /suegro	4%	8%
Otra persona adulta que ayuda	2%	4%
Persona contratada a tal fin	10%	14%

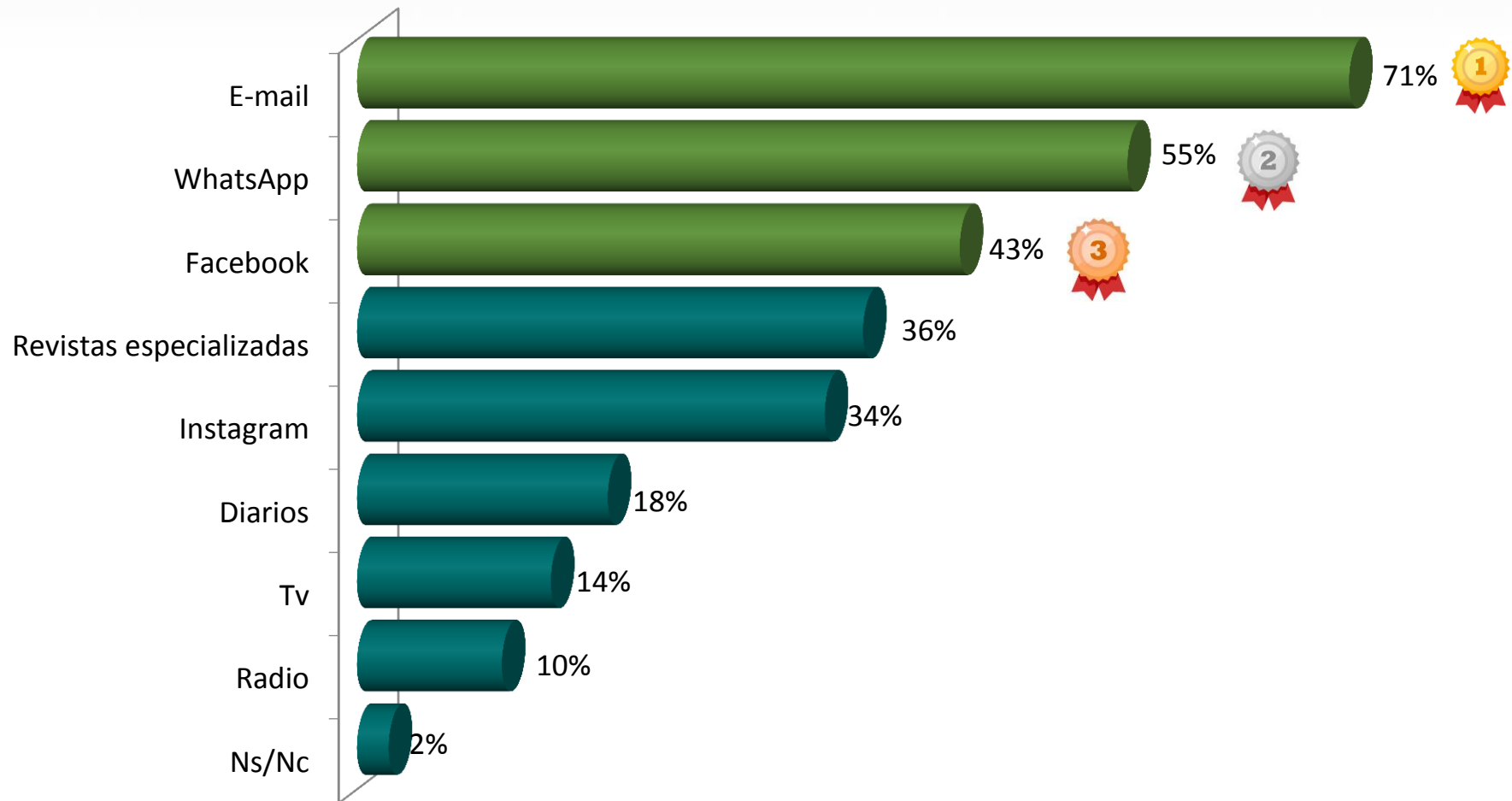
MEDIOS PREFERIDOS POR LOS/AS PROFESIONALES PARA INFORMARSE SOBRE NOVEDADES DE SU SECTOR



MEDIOS PREFERIDOS PARA INFORMARSE SOBRE NOVEDADES DE LA PROFESIÓN

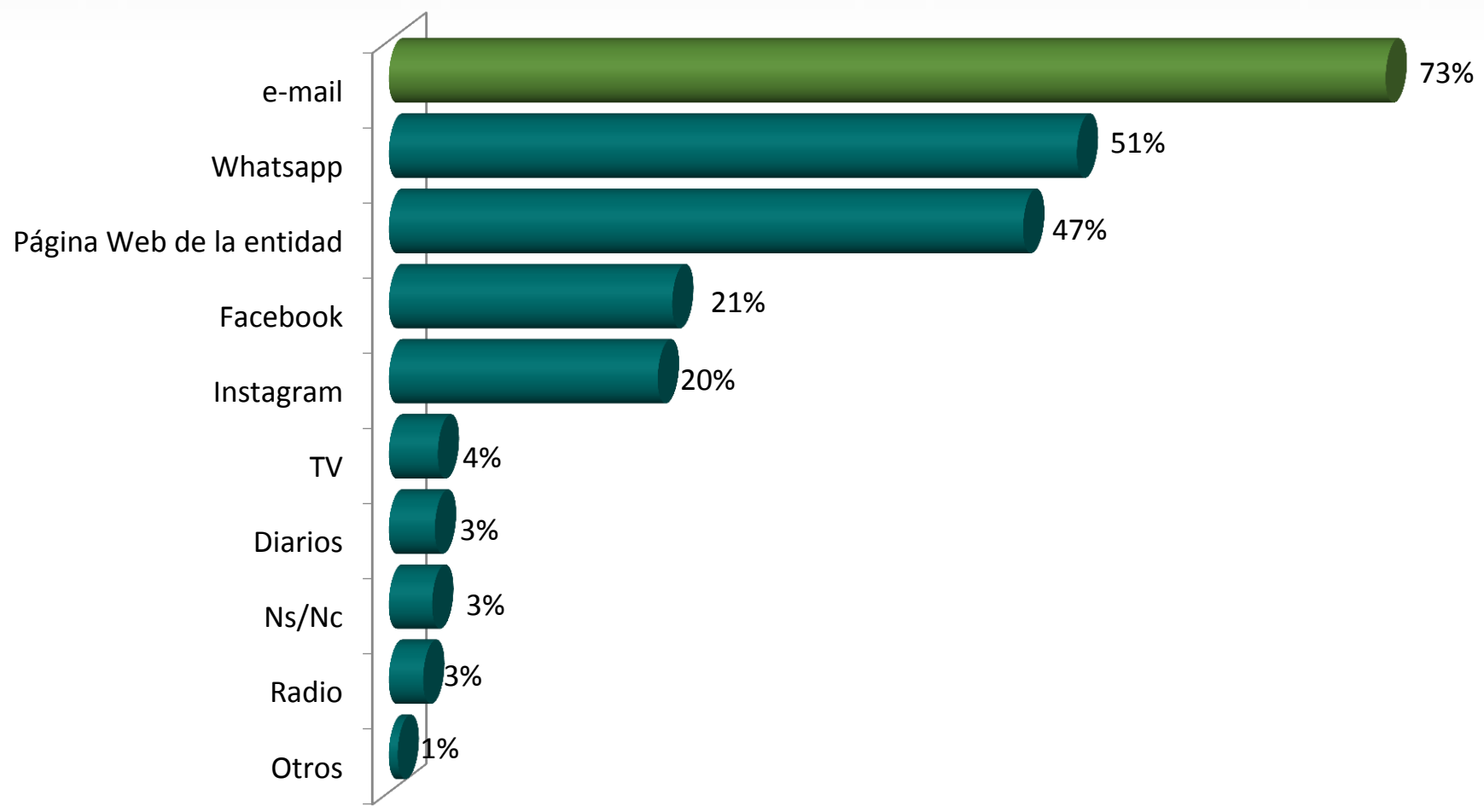
¿Cuál es el medio de comunicación por el que se INFORMA de las cosas que pasan en torno a su PROFESIÓN - indicar los tres principales?

Pregunta abierta –
respuesta múltiple



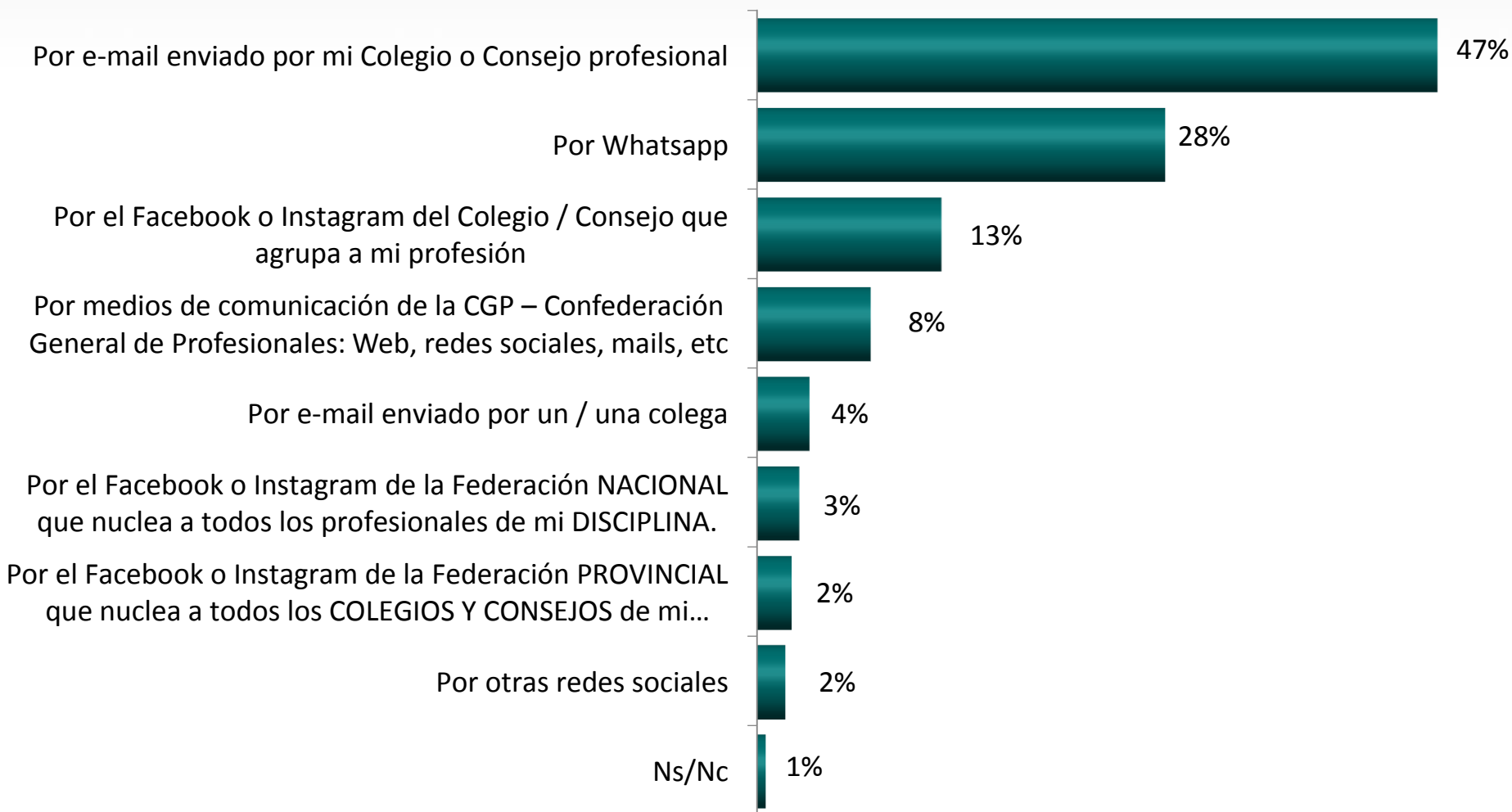
¿Por qué medio le interesaría que la ENTIDAD que agrupa a los/as profesionales de su SECTOR se comuniquen con Ud.?

Pregunta abierta – respuesta múltiple



¿A través de qué medio recibió esta encuesta?

Pregunta abierta –
respuesta Múltiples



ANEXO

Principales indicadores por región



Se definen las regiones a partir de la distribución de INDEC. Pero con un ajuste pertinente para CGP en el cual hemos separado de la Región Pampeana a la provincia de Buenos Aires, conformando un conglomerado de análisis denominado Buenos Aires, compuesto CABA, GBA y resto de la Provincia. El resto de las regiones quedan conformadas como se indica a continuación:

Región	Casos
Buenos Aires (CABA, GBA y Provincia)	5.635
Región Pampeana (La Pampa, Cba, Sta Fe y Entre Río)	2,231
NEA (Corrientes, Misiones, Chaco y Formosa)	636
NOA (Salta, Jujuy, Catamarca, La Rioja, Tucumán y Sgo. Del Estero)	943
Cuyo (Mendoza, San Luis, San Juan)	667
Patagonia (Neuquén, Río Negro, Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego)	478
Total	10.590

La muestra mantiene las ponderaciones aplicadas a todo el estudio, considerando la distribución de profesionales por provincia, por sexo y por disciplina.

ROL QUE OCUPA EN EL HOGAR, SEGÚN REGIÓN

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total País
Es Principal Sostén del Hogar	64%	62%	61%	58%	63%	60%	62%
NO Es Principal Sostén del Hogar	36%	38%	40%	42%	38%	40%	38%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

PORCENTAJE DE MUJERES QUE SON PRINCIPAL SOSTÉN DEL HOGAR

Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	TOTAL PAÍS
55%	52%	52%	54%	56%	57%	54%

PORCENTAJE DE PROFESIONALES MATRICULADOS

Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	TOTAL PAÍS
92%	95%	94%	95%	95%	96%	94%

CONDICIONES LABORALES

- Sector donde ejercen la profesión
 - Modalidad de contratación
 - Condición frente AFIP
- Costos asociados al ejercicio de la profesión



Modalidad de contratación de los servicios

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total País
Independiente - Factura por todos sus trabajos	33%	45%	36%	27%	31%	35%	38%
Locación de Servicio - Tiene contrato o ejerce facturando mensualmente honorarios	10%	14%	10%	12%	13%	6%	12%
Relación de dependencia - Tiene salario con recibo de sueldo	40%	25%	30%	35%	38%	36%	32%
Independiente (predomina) + Relación de dependencia	4%	4%	4%	5%	5%	4%	4%
Relación de dependencia (predomina) + Independiente	12%	8%	13%	15%	8%	16%	10%
Becas o programas de gobierno	1%	1%	2%	3%	2%	1%	1%
Contrato informal . en negro	1%	2%	3%	3%	2%	1%	2%
Ns/Nc	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

¿SECTOR PÚBLICO NACIONAL, PROVINCIAL O MUNICIPAL?

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Público Nacional	27%	16%	15%	17%	22%	12%	20%
Público Provincial	37%	55%	71%	65%	56%	68%	52%
Público Municipal	28%	21%	7%	10%	13%	13%	20%
En combinación en más de un sector (Nacional, provincial y/o municipal)	8%	7%	7%	8%	8%	6%	8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

CONDICIONES LABORALES

¿Ud. trabaja en el sector PRIVADO?

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	PAÍS
No	31%	19%	24%	27%	32%	31%	25%
Sí	69%	81%	76%	73%	68%	69%	75%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

¿Qué modalidad de contratación tiene Ud. en el sector PRIVADO?

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Relación de dependencia (sueldo mensual con recibo-TIEMPO INDETERMINADO)	17%	11%	7%	14%	15%	9%	13%
Relación de dependencia - (recibo de sueldo mensual con CONTRATO TEMPORARIO)	1%	1%	4%	2%	2%	1%	2%
Factura todos los meses, cumpliendo horario y recibiendo órdenes del empleador.	8%	11%	6%	10%	9%	4%	9%
Contrato de servicio -(Factura todos los meses, sin cumplimiento de un horario determinado)	6%	5%	4%	4%	3%	4%	5%
Independiente - Facturando por todos sus servicios o trabajos que realiza	64%	67%	71%	63%	64%	78%	67%
Beca, pasantía o programa de gobierno	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Trabaja de manera informal - (en negro)	2%	3%	7%	5%	6%	2%	3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

CONDICIONES LABORALES

ROL DE AUTORIDAD

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Sin personal a cargo	42%	42%	38%	49%	49%	51%	43%
Profesional independiente / Dueño o Socio de estudio o empresa	27%	33%	32%	25%	24%	26%	30%
Ocupa un cargo de autoridad (Directivo, Gerente, coordinador, jefe, etc)	31%	25%	30%	26%	27%	23%	27%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

CONDICIONES LABORALES

Condición frente a la AFIP

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Asariado (Tiene CUIL + Informales)	26%	17%	20%	28%	30%	25%	22%
Registrados en AFIP (Monotributo o responsable Inscripto)	74%	83%	80%	72%	70%	75%	78%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

Categorías de monotributo

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Monotributo A o B	31%	33%	49%	50%	44%	35%	35%
Monotributo C D o E	34%	35%	27%	29%	31%	29%	33%
Monotributo F G o H	13%	17%	5%	9%	7%	12%	15%
Responsable inscripto	15%	11%	12%	6%	12%	18%	12%
Ns/Nc	7%	4%	7%	6%	6%	6%	5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

CONDICIONES LABORALES

Costos que asumen los/as profesionales para ejercer la profesión – (Sólo profesionales independientes, que facturan cada trabajo que hacen)

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Impuestos a la propiedad	39%	37%	33%	23%	33%	31%	36%
Alquiler de la propiedad/oficina/consultorio/estudio	49%	56%	58%	70%	66%	64%	56%
Expensas o gastos comunes.	36%	32%	39%	45%	42%	29%	34%
Ninguno de estos gastos	15%	15%	12%	7%	12%	13%	14%
Ns/Nc	1%	2%	1%	0%	0%	0%	1%

CONDICIONES LABORALES

Costos que asumen los/as profesionales para ejercer la profesión– (Sólo profesionales independientes, que facturan cada trabajo que hacen)

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Seguro de mala praxis	63%	59%	46%	59%	62%	68%	59%
Seguro de vida o accidentes personales	33%	30%	28%	20%	29%	28%	30%
Seguro de Riesgo de Trabajo	20%	13%	20%	9%	13%	15%	15%
Seguros por equipos de trabajo	20%	12%	9%	3%	15%	13%	13%
Seguros de incendio u robo de oficinas	32%	21%	18%	7%	24%	22%	23%
Seguros de vehículos que usa para trabajar.	42%	47%	44%	30%	49%	35%	45%
Ninguno de estos gastos	9%	9%	21%	22%	13%	14%	11%

CONDICIONES LABORALES

Aportes previsionales de los/las profesionales- (Sólo profesionales independientes, que facturan cada trabajo que hacen)

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Aportes jubilatorio por recibo de sueldo por relación de dependencia							
Aporte jubilatorio por monotributo	36%	34%	54%	47%	39%	60%	39%
Aporte jubilatorio por autónomos	12%	7%	8%	10%	8%	17%	9%
Aporta a una caja de Previsión Social para Profesionales	65%	67%	24%	41%	58%	23%	59%
Aporta particularmente a un fondo o seguro de retiro	1%	1%	4%	1%	1%	1%	1%
ns/nc	2%	2%	8%	6%	5%	3%	3%

Respuesta múltiple, suma más de 100% porque cada persona puede responder más de una opción. Se analiza sobre el total de la población.

CONDICIONES LABORALES

Gastos en Cobertura Médica de los/as profesionales – (Sólo profesionales independientes, que facturan cada trabajo que hacen)

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Obra social por el monotributo	17%	22,3%	25,5%	29,9%	23,7%	27,5%	23%
Seguro de Medicina Prepaga	60%	48,5%	28,0%	30,1%	47,9%	45,6%	50%
Es usuario del sistema público de salud	6%	6,2%	3,7%	6,2%	8,0%	8,1%	6%
Paga de su bolsillo (particular) cada vez que lo necesita	9%	10,7%	27,0%	26,6%	21,2%	10,5%	13%
Obra social de un familiar	3%	4,9%	9,0%	6,6%	1,1%	7,2%	9%
ns/nc	1%	2,3%	2,5%	0,6%	1,7%	1,9%	2%

Respuesta múltiple, suma más de 100% porque cada persona puede responder más de una opción. Se analiza sobre el total de la población.

INGRESOS PERCIBIDOS

- Ingreso promedio del sector
 - Brecha de género



INGRESO PROMEDIO

Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
\$ 86.642	\$ 78.903	\$ 65.014	\$ 60.424	\$ 67.269	\$ 96.547

✓ Referencia Nacional = \$79.500

MEDIANA DE INGRESO POR REGIÓN

Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
\$ 73.300	\$ 62.500	\$50.000	\$50.800	\$59.300	\$83.300

✓ Mediana de ingreso Nacional = \$65.800

Ingreso promedio por sexo y región

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia
Femenino	\$ 72.541	\$ 62.966	\$ 54.372	\$ 56.074	\$ 56.801	\$ 86.017
Masculino	\$ 112.893	\$ 108.697	\$ 84.242	\$ 77.933	\$ 86.078	\$ 134.555
	-36%	-42%	-35%	-28%	-34%	-36%

RANGO DE HORAS TRABAJADAS

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Hasta 4 horas	9%	9%	11%	10%	7%	10%	9%
Entre 5 y 6 horas	22%	22%	18%	24%	26%	25%	22%
Entre 7 y 9 horas	48%	42%	44%	43%	43%	48%	45%
10 horas y más	22%	27%	28%	22%	24%	16%	25%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

EL CONTEXTO DE PANDEMIA Y DIGITALIZACIÓN



✓ En este contexto, el **28%** perdió algún empleo

Perdieron algún empleo, según región .

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Perdió algún empleo	26%	28%	32%	29%	31%	21%	28%
No perdió ningún empleo	74%	72%	68%	71%	69%	79%	72%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

Fueron beneficiarios de alguna ayuda de gobiernos

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Prestaciones no Contributivas (PNC)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)	4%	8%	12%	14%	9%	4%	7%
Asignaciones Familiares a trabajadores en relación de dependencia y monotributo.	5%	4%	6%	6%	6%	6%	5%
Asignaciones Universal por Hijo – AUH - / Asignación Universal por Embarazo	1%	1%	2%	2%	1%	1%	1%
Seguro por Desempleo.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
No	90%	86%	82%	80%	84%	89%	87%

Tuvieron que recurrir a otras ayudas financieras

	Buenos Aires (incluye GBA, CABA y Pcia.)	Pampeana	NEA	NOA	Cuyo	Patagonia	Total PAÍS
Créditos personales bancarios	10%	14%	17%	15%	13%	12%	12%
Créditos personales por Tarjeta de Crédito	8%	10%	12%	11%	13%	8%	10%
Refinanciación de tarjetas de crédito	11%	12%	15%	16%	17%	13%	13%
Préstamos o ayudas económicas por parte de los colegios o entidades que agrupan a su profesión.	2%	3%	1%	3%	3%	1%	3%
Préstamos de familiares o amigos.	25%	34%	36%	42%	36%	27%	32%
Ninguna	57%	45%	41%	36%	44%	54%	48%

Este estudio fue realizado por el **Observatorio de Profesionales (OPF)**, creado en setiembre de 2016 por la **Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC)**.

Coordinadora OP FEPUC : Barbero Liliana, Lic. en Nutrición MP 1177.
Consultor externo: Canziani Cristian, Lic en Sociología .

Córdoba, 15 de julio de 2021.

Correo electrónico: opfepuc@gmail.com

Página web: <https://fepuc.org.ar/>

Redes sociales: Facebook: @fepucPrensa; Instagram: fepuccba; Twitter: @FepucPrensa